

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ACCENTURE

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1

Γενικές διατάξεις

Άρθρο 1

Ίδρυση - Επωνυμία - Έδρα - Σφραγίδα

1. Με το παρόν Καταστατικό συνιστάται Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης με μορφή νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα με την επωνυμία **"ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ACCENTURE - Ν.Π.Ι.Δ."** και με διακριτικό τίτλο **"TEA Accenture Ν.Π.Ι.Δ."** (εφεξής **"TEA Accenture"**). Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του TEA Accenture και για τις σχέσεις του TEA Accenture με την αλλοδαπή η επωνυμία μπορεί να μεταφράζεται και στη γλώσσα της αλλοδαπής χώρας, με την οποία αυτό συναλλάσσεται. Στην αγγλική η επωνυμία του TEA Accenture είναι **"Accenture's personnel Institution for Occupational Retirement, Life & Medical Provision"** και με διακριτικό τίτλο **"IORLMP Accenture"**.

2. Το TEA Accenture ιδρύεται και διέπεται από τις διατάξεις των άρθρων 7 και 8 του ν. 3029/2002, όπως τροποποιούνται, από τις εκάστοτε Υπουργικές Αποφάσεις που εκδίδονται κατ' εξουσιοδότηση του Νόμου αυτού, από το παρόν Καταστατικό και από το ενσωματωμένο στην έννομη τάξη δίκαιο της Ε.Ε. (Οδηγία 2003/41/ΕΚ) όπως ισχύει κάθε φορά, και από κάθε τροποποίηση της εσωτερικής νομοθεσίας, καθώς και της νομοθεσίας της Ε.Ε..

Λειτουργεί δε υπό την εποπτεία του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και τον έλεγχο αφενός της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής και αφ' ετέρου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

3. Η έδρα του TEA Accenture βρίσκεται στην Κηφισιά. Τα γραφεία του μπορούν να μεταφέρονται εντός των ορίων του νομού Αττικής με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, χωρίς να απαιτείται τροποποίηση του παρόντος Καταστατικού.

4. Το TEA Accenture μπορεί με απόφαση του Δ.Σ. να ιδρύει υποκαταστήματα ή άλλα γραφεία και εγκαταστάσεις και να διορίζει αντιπροσώπους του σε οποιαδήποτε πόλη της Ελλάδος ή της αλλοδαπής. Οι σχετικές αποφάσεις κοινοποιούνται στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

5. Η Σφραγίδα του TEA Accenture φέρει την επωνυμία αυτού και το έτος ίδρυσης του.

Άρθρο 2

Σκοπός

1. Το TEA Accenture αποσκοπεί στην παροχή, στους ασφαλισμένους και δικαιούχους των παροχών, συμπληρωματικής ασφαλιστικής προστασίας, πέραν της παρεχομένης από την κύρια και επικουρική υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση, για την κάλυψη ασφαλιστικών κινδύνων και ενδεικτικά των κινδύνων γήρατος, θανάτου, αναπηρίας, ατυχήματος και ασθένειας.

2. Σκοπός του TEA Accenture είναι η χορήγηση, στα ασφαλισμένα μέλη του, παροχών σε χρήμα ή σε είδος που καταβάλλεται ή εφάπαξ ή τμηματικά ή ως επιδόματα ή ως προϊόν εκκαθάρισης δαπανών και εξόδων που πραγματοποιήθηκαν για την αντιμετώπιση των παραπάνω κινδύνων πρόσθετα και συμπληρωματικά αυτών που τους παρέχονται από το κύριο Ταμείο Κοινωνικής Ασφάλισης.

3. Προς επίτευξη του σκοπού αυτού συνιστώνται στο TEA Accenture ανάλογοι κλάδοι που έχουν λογιστική και οικονομική αυτοτέλεια.

4. Ειδικότερα σκοπός του TEA Accenture είναι η χορήγηση εφάπαξ παροχής και η χορήγηση ασφάλισης ζωής και πρόσθετης υγειονομικής περίθαλψης.

5. Ημερομηνία έναρξης λειτουργίας του κλάδου που αφορά την ασφάλιση ζωής και πρόσθετης υγειονομικής περίθαλψης είναι η 1.2.2019.

Άρθρο 3 Διάρκεια

Το TEA Accenture ιδρύεται για αόριστο χρόνο και διαλύεται σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπει ο Νόμος, το παρόν Καταστατικό και ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας του, όπως αυτός εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) του TEA Accenture.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2

Υπαγωγή στην ασφάλιση - Δικαιώματα ασφαλισμένων

Άρθρο 4 Υπαγωγή στην ασφάλιση

1. Στην ασφάλιση του TEA Accenture υπάγεται το απασχολούμενο με σχέση έμμισθης εντολής ή με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου προσωπικό των εταιρειών με την επωνυμία **"ACCENTURE ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ, ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ" [Accenture A.E.]** και **"ACCENTURE B.P.M. ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΗΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ Α.Ε." [ACCENTURE B.P.M. A.E.]** (στο εξής αμφότερες αποκαλούμενες **"οι Εργοδότες Εταιρείες"**), ο Διευθύνων Σύμβουλος και τα λοιπά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου των Εργοδοτριών Εταιρειών από την ημερομηνία πρόσληψης ή διορισμού τους, μετά από αίτηση υπαγωγής και ανεπιφύλακτη αποδοχή των όρων του παρόντος Καταστατικού, του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του TEA Accenture και των αποφάσεων των αρμόδιων οργάνων Διοίκησης.

Επίσης, μέλη του κλάδου Ασφάλισης Ζωής και Πρόσθετης Υγειονομικής Περίθαλψης (εφεξής **"Κλάδος Ζωής & Υγείας"**) του TEA Accenture μπορούν να γίνουν και οι απασχολούμενοι στις Εργοδότες Εταιρείες με σχέση έμμισθης εντολής ορισμένου χρόνου και οι εργαζόμενοι σε αυτές με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου από την ημερομηνία πρόσληψής τους, μετά από αίτηση υπαγωγής και ανεπιφύλακτη αποδοχή των όρων του παρόντος Καταστατικού, του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του TEA Accenture και των αποφάσεων των αρμόδιων οργάνων Διοίκησης.

2. Η αίτηση υποβάλλεται σε έντυπο του TEA Accenture, όπου αναφέρονται και τα αναγκαία συνυποβαλλόμενα δικαιολογητικά, πρωτοκολλείται και εισάγεται προς έγκριση στο Δ.Σ. Μαζί με την αίτηση εγγραφής ο αιτών συνυποβάλλει και συμπληρωμένο δελτίο απογραφής ασφαλισμένου, ο τύπος του οποίου καθορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. του TEA Accenture.

3. Το Διοικητικό Συμβούλιο στην πρώτη, μετά την υποβολή της αίτησης, συνεδρίαση του, αποφασίζει για την εγγραφή ή όχι του αιτούντος στο TEA Accenture.

Η όποια απόφαση του κοινοποιείται στον ενδιαφερόμενο δεκαπέντε (15) ημέρες το αργότερο από τη λήψη της και πρέπει να είναι πλήρως αιτιολογημένη.

4. Η υπαγωγή στο TEA Accenture είναι προαιρετική και δεν εξαρτάται ούτε συνδέεται σε καμία περίπτωση με τη συμμετοχή του ασφαλισμένου σε συνδικαλιστική οργάνωση ή σε επαγγελματική ένωση εργαζομένων.

5. Η κτήση της ιδιότητας του ασφαλισμένου λαμβάνει χώρα από την ημερομηνία που ορίζεται στην απόφαση του Δ.Σ. κατά τα ανωτέρω (παρ. 3), με την οποία γίνεται δεκτή η αίτηση εγγραφής. Η κτήση της ιδιότητας του ασφαλισμένου συνεπάγεται την αυτοδίκαιη αποδοχή των όρων του Καταστατικού, του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του TEA

Accenture, συμπεριλαμβανομένων και των τυχόν Παραρτημάτων αυτών, των λοιπών Κανονισμών που εκδίδονται κατ' εφαρμογή του Καταστατικού, καθώς και των αποφάσεων και άλλων πράξεων των αρμοδίων οργάνων της Διοίκησής του.

6. Δικαιούχοι παροχών μπορούν να είναι και τα εξαρτώμενα μέλη της οικογένειας κάθε άμεσα ασφαλισμένου, όπως αυτά καθορίζονται κάθε φορά στον κάθε κλάδο που συνιστάται.

7. Το Διοικητικό Συμβούλιο του TEA Accenture δύναται να αποφασίσει σύμφωνα και με τους όρους του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του TEA Accenture, την ανάθεση της αρμοδιότητας έγκρισης εγγραφής των μελών του TEA Accenture στον Πρόεδρο του Δ.Σ. ή σε άλλο μέλος του Δ.Σ.

Άρθρο 5 Μητρώο μελών

1. Το TEA Accenture τηρεί Μητρώο Ασφαλισμένων σύμφωνα με τον ενιαίο τύπο Μητρώου της Γ. Γ. Κ. Α σε ηλεκτρονική μορφή, όπου καταχωρούνται όλα τα στοιχεία που αφορούν τους ασφαλισμένους και ιδίως τα κάτωθι στοιχεία:

- τα στοιχεία ταυτότητας κάθε ασφαλισμένου,
- ο Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης του ασφαλισμένου και ο αριθμός μητρώου του (ΑΜΚΑ),
- τα ποσά ή ποσοστά των υποχρεωτικών εισφορών που καταβάλλει η Εργοδότηρια Εταιρεία, των τακτικών και προαιρετικών εισφορών που καταβάλει ο ασφαλισμένος, των έκτακτων εισφορών, καθώς και ο χρόνος καταβολής των εισφορών αυτών,
- το ύψος του ατομικού συνταξιοδοτικού λογαριασμού κάθε ασφαλισμένου (ή μια αντίστοιχη ισοδύναμη πληροφορία),
- το συμπληρωθέν, κατά την υποβολή της αίτησης εγγραφής, απογραφικό δελτίο,
- η ημερομηνία πρόσληψης στις Εργοδότηριες Εταιρείες συμπεριλαμβανόμενης οποιασδήποτε αναγνωρισμένης προϋπηρεσίας στον όμιλο που ανήκουν οι Εργοδότηριες Εταιρείες [Όμιλος Accenture],
- τον ορισμό δικαιούχων, σε περίπτωση θανάτου του ασφαλισμένου, των παροχών εφάπαξ και ζωής.

2. Τα νέα μέλη, κάθε φορά, παίρνουν τον επόμενο αριθμό μητρώου, ανεξάρτητα εάν μέχρι αυτόν αριθμούνται και διαγραφέντες ή αποβιώσαντες. Εκτός των παραπάνω το Δ.Σ. μπορεί να προβεί και σε χρήση Αλφαβητικού Μητρώου των Μελών, ως βοηθητικού.

3. Στο TEA Accenture τηρείται Ατομικός Φάκελος Μέλους (ΑΦΜ), με αύξοντα αριθμό εκείνο του Μητρώου Μελών που αντιστοιχεί στο μέλος. Στον Ατομικό Φάκελο προβλέπεται η τοποθέτηση όλων των σχετικών εγγράφων που το μέλος καταθέτει τόσο κατά την εγγραφή του όσο και μετέπειτα, καθώς και αντιγράφων των εγγράφων που εκδίδονται από το TEA Accenture για λογαριασμό του μέλους.

4. Στο Μητρώο Ασφαλισμένων καταχωρούνται και τα στοιχεία των εξαρτημένων μελών της οικογένειας κάθε άμεσα ασφαλισμένου, όπως αυτά καταγράφονται στο δελτίο απογραφής, που υποβάλλεται με την αίτηση υπαγωγής του στο TEA Accenture.

Άρθρο 6 Απώλεια της ιδιότητας του ασφαλισμένου

1. Η ιδιότητα του ασφαλισμένου χάνεται σε περίπτωση που:

(α) Ο ασφαλισμένος ζητάει τη διαγραφή του από το TEA Accenture, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις του άρθρου 7 παρ.10 του ν. 3029/2002.

(β) Το μέλος μεταφέρει τα δικαιώματά του σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης.

(γ) Ο ασφαλισμένος παραιτείται ή απολύεται ή παύει να είναι Διευθύνων Σύμβουλος ή μέλος του Δ.Σ. των Εργοδοτριών Εταιρειών, εκτός αν αυτό γίνεται για να απασχοληθεί σε άλλη εταιρεία του Ομίλου Accenture ή συντρέχει η περίπτωση της παραγράφου 4 του παρόντος άρθρου.

2. Ο ασφαλισμένος αποβάλλεται ή διαγράφεται, εφόσον συντρέχει σπουδαίος λόγος, ύστερα από απόφαση του Δ.Σ. του TEA Accenture, και ιδίως στις περιπτώσεις που:

(α) Στερηθεί μίας αναγκαίας κατά το νόμο ή το παρόν Καταστατικό και τους σχετικούς κανονισμούς που εκδίδονται κατ'εφαρμογή αυτού, προϋπόθεσης για την απόκτηση ή τη διατήρηση της ιδιότητας του μέλους.

(β) Προκαλεί τον ασφαλιστικό κίνδυνο.

(γ) Παραβιάζει το καθήκον εχεμύθειας, σε σχέση με τις απόρρητες πληροφορίες που αφορούν το TEA Accenture ή τις Εργοδότηριες Εταιρείες, θέτοντας σε κίνδυνο την υπόσταση, τη φήμη ή την εύρυθμη λειτουργία τους.

(δ) Προβαίνει σε κλοπή, υπεξαίρεση ή δωροδοκία σε βάρος του TEA Accenture ή των Εργοδοτριών Εταιρειών.

(ε) Παραπλανά το TEA Accenture ως προς τη συνδρομή των προϋποθέσεων θεμελίωσης δικαιώματος σε παροχές από το παρόν Καταστατικό και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του TEA Accenture.

3. Η αποβολή ή διαγραφή από το TEA Accenture επέρχεται από την ημερομηνία που καθορίζεται στην σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του TEA Accenture περί διαγραφής.

4. Σε περίπτωση συνταξιοδότησης ενός μέλους από τις Εργοδότηριες Εταιρείες, δύναται να διατηρεί την ιδιότητα του δικαιούχου παροχών Υγείας από τον Κλάδο Ζωής και Υγείας υπό την προϋπόθεση ότι i) θα δηλώνει εγγράφως στο TEA Accenture την διατήρηση της ιδιότητας του ασφαλισμένου μέλους και ii) θα προβαίνει σε καταβολή των προβλεπόμενων εισφορών του τόσο ως προς τον ίδιο όσο και ως προς τα εξαρτώμενα μέλη της οικογενείας του. Η καταβολή των εισφορών του γίνεται με την κατάθεση του αντίστοιχου ποσού στον τραπεζικό λογαριασμό του TEA Accenture με παράλληλη ενημέρωση του TEA Accenture μέσω ηλεκτρονικής αποστολής του αποδεικτικού κατάθεσης.

Σε περίπτωση θανάτου του κυρίου μέλους, ο/η σύζυγος και τα τέκνα δύναται να διατηρούν την ιδιότητα του δικαιούχου παροχών Υγείας από τον Κλάδο Ζωής και Υγείας υπό την προϋπόθεση ότι i) θα δηλώνουν εγγράφως στο TEA Accenture την διατήρηση της ιδιότητας του ασφαλισμένου εξαρτώμενου μέλους και ii) θα προβαίνουν σε καταβολή των προβλεπόμενων εισφορών τους. Η καταβολή των εισφορών τους γίνεται με την κατάθεση του αντίστοιχου ποσού στον τραπεζικό λογαριασμό του TEA Accenture με παράλληλη ενημέρωση του TEA Accenture μέσω ηλεκτρονικής αποστολής του αποδεικτικού κατάθεσης.

Άρθρο 7

Δικαιώματα των ασφαλισμένων

1. Όλοι οι ασφαλισμένοι στο TEA Accenture δικαιούνται ίσης μεταχείρισης, όπως ειδικότερα προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας.

2. Κάθε ασφαλισμένος δικαιούται να ζητήσει τη διαγραφή του από το TEA Accenture, με αίτησή του και έγκριση από το Δ.Σ του TEA Accenture, κατά τους όρους του άρθρου 7 παρ. 10 του ν. 3029/2002, μετά από παραμονή τουλάχιστον ενός έτους, υπό την προϋπόθεση προειδοποίησης του Δ.Σ. του TEA Accenture προ ενός μηνός.

Στην περίπτωση αυτή μπορεί, είτε να ζητήσει να αναλάβει τη συσσωρευμένη παροχή του Κλάδου Εφάπαξ που του αναλογεί σε σχέση με το χρόνο παραμονής του στο TEA Accenture, όταν συμπληρώσει τις απαιτούμενες προϋποθέσεις για τη θεμελίωση του δικαιώματος σε παροχή που ορίζονται στο άρθρο 32 του παρόντος Καταστατικού, είτε να μεταφέρει τα δικαιώματά του σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης που λειτουργεί στο χώρο της απασχόλησής του, εντός ή εκτός Ελλάδος.

Ειδικά, στην περίπτωση μεταβολής της επαγγελματικής του δραστηριότητας, ο ασφαλισμένος έχει δικαίωμα διαγραφής, χωρίς το χρονικό περιορισμό παραμονής στην ασφάλιση του TEA. Accenture επί ένα έτος και χωρίς την προϋπόθεση της προειδοποίησης του Δ.Σ. του TEA. Accenture προ ενός μηνός. Και στην περίπτωση αυτή δικαιούται, είτε να μεταφέρει τα δικαιώματά του σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης που λειτουργεί στο χώρο της απασχόλησής του, είτε να ζητήσει να αναλάβει τη συσσωρευμένη παροχή του Κλάδου Εφάπαξ που του αναλογεί σε σχέση με το χρόνο παραμονής του στο TEA Accenture, όταν συμπληρώσει τις απαιτούμενες προϋποθέσεις για τη θεμελίωση του δικαιώματος σε παροχή που ορίζονται στο άρθρο 32 του παρόντος Καταστατικού.

Στην περίπτωση μεταφοράς των δικαιωμάτων σε άλλο Επαγγελματικό Ταμείο, τότε θα εφαρμοσθεί η αναφερόμενη μεθοδολογία στην [Υπ.Απ. ΦΕΚ Β' 1703, 19-11-2003] Υ.Α. ΦΕΚ Β' 1703/19.11.2003, Αριθμ.Φ.Επαγγ.Ασφ./43/13.11.2003 "Διαδοχική Ασφάλιση σε Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης".

3. Κάθε ασφαλισμένος δικαιούται να ενημερώνεται από το TEA Accenture σύμφωνα και με τις ειδικότερες διατάξεις της παραγράφου 20 του άρθρου 7 του Νόμου 3029/2002 και ιδίως για:

- (α) τις οικονομικές, τεχνικές και άλλες παραμέτρους της ασφαλιστικής του σχέσης,
- (β) τα αποτελέσματα της επένδυσης των περιουσιακών στοιχείων κάθε αποθεματικού, την αφαίρεση τυχόν εξόδων επένδυσης (εξαιρουμένων του κόστους θεματοφυλακής και του διαχειριστή επενδύσεων που καλύπτονται από τις Εργοδότηριες Εταιρίες) και τις τελικές αποδόσεις, οι οποίες μπορεί να είναι θετικές ή αρνητικές,
- (γ) τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του έναντι του TEA Accenture,
- (δ) τυχόν αλλαγές των κανόνων του ασφαλιστικού καθεστώτος,
- (ε) την πραγματική χρηματοδότηση των παροχών και την εν γένει χρηματοοικονομική κατάσταση του TEA Accenture,
- (στ) το επίπεδο των παροχών σε περίπτωση διαγραφής του από το TEA Accenture,
- (ζ) τους όρους μεταφοράς των δικαιωμάτων του σε άλλο TEA.

4. Κάθε ασφαλισμένος, μετά από αίτηση του προς το Δ.Σ, δικαιούται να λαμβάνει αντίγραφα των ακόλουθων εγγράφων: του Ισολογισμού, του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων Χρήσεως, της Ετήσιας Έκθεσης Διοικήσεως, της Αναλογιστικής Μελέτης, της Έκθεσης των Ορκωτών Ελεγκτών.

5. Το δικαίωμα του εκλέγειν και εκλέγεσθαι για την ανάδειξη αντιπροσώπων των εργαζομένων των Εργοδοτριών Εταιριών έχουν άπαντες οι εργαζόμενοι των επιχειρήσεων, εφόσον φυσικά είναι μέλη στο TEA Accenture.

6. Με την επιφύλαξη των διατάξεων του παρόντος Καταστατικού, κάθε ασφαλισμένος δικαιούται να επιλέξει, με την αίτηση υπαγωγής του στο TEA Accenture, τους κλάδους που επιθυμεί να συμμετέχει.

Άρθρο 8

Βεβαίωση εισφορών-παροχών

Οι ασφαλισμένοι έχουν δικαίωμα υποβολής προς το TEA Accenture αιτήσεων για τη χορήγηση διάφορων πιστοποιητικών ή βεβαιώσεων, για τα οποία αρμοδιότητα έχει το TEA. Accenture. Οι αρμόδιοι υπάλληλοι του TEA Accenture υποχρεούνται να διαβιβάζουν αμέσως στο Διοικητικό Συμβούλιο ή σε πρόσωπο εξουσιοδοτημένο από αυτό τις ανωτέρω αιτήσεις. Μέσα σε δέκα πέντε (15) ημέρες το αργότερο από την υποβολή της αίτησης, οι αρμόδιοι υπάλληλοι του TEA Accenture υποχρεούνται να χορηγούν τα διάφορα πιστοποιητικά ή βεβαιώσεις στους ενδιαφερόμενους.

Άρθρο 9

Υποχρεώσεις μελών

1. Οι ασφαλισμένοι υποχρεούνται να συμμορφώνονται με τις διατάξεις της σχετικής Νομοθεσίας, του Καταστατικού και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του TEA Accenture, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά. Η μη συμμόρφωση του ασφαλισμένου συνιστά σπουδαίο λόγο για τη διαγραφή του από μέλος του TEA Accenture.

2. Οι ασφαλισμένοι πρέπει να φροντίζουν για την έγκαιρη τακτοποίηση των οικονομικών τους υποχρεώσεων προς το TEA Accenture.

3. Οι ασφαλισμένοι έχουν υποχρέωση σεβασμού και εφαρμογής των αποφάσεων της Διοίκησης του TEA Accenture οι οποίες λαμβάνονται σύμφωνα με τη σχετική Νομοθεσία, το Καταστατικό και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του TEA Accenture.

Η παραβίαση των ανωτέρω συνιστά σπουδαίο λόγο για τη διαγραφή του ασφαλισμένου από μέλος του TEA Accenture.

Άρθρο 10 Υποχρεώσεις TEA Accenture

1. Υποχρέωση ενημέρωσης

Το TEA Accenture έχει υποχρέωση να ενημερώνει τους ασφαλισμένους για τις οικονομικές, τεχνικές και άλλες παραμέτρους της ασφαλιστικής σχέσης, για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους έναντι του TEA Accenture και ενδεικτικά για τις αλλαγές των κανόνων του ασφαλιστικού καθεστώτος, για το επιδιωκόμενο επίπεδο παροχών, την πραγματική χρηματοδότηση των παροχών, το επίπεδο των παροχών σε περίπτωση τερματισμού της απασχόλησης και τις οφειλόμενες παροχές.

2. Υποχρέωση χορήγησης βεβαίωσης

Το TEA Accenture έχει υποχρέωση να χορηγεί ετησίως τουλάχιστον, με δαπάνη του, βεβαίωση στους ασφαλισμένους για τις καταβληθείσες εισφορές και τα δικαιώματά τους για παροχές.

3. Ανάρτηση στην ιστοσελίδα του TEA Accenture

Στην ιστοσελίδα του TEA Accenture στα πλαίσια της τήρησης της αρχής της διαφάνειας και της διαφύλαξης των δικαιωμάτων των ασφαλισμένων και των συνταξιούχων, αναρτώνται υποχρεωτικώς ή όπου κρίνεται σκόπιμο:

- (α) Το Καταστατικό του TEA Accenture,
- (β) Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας με τα παραρτήματά του,
- (γ) Ο Κανονισμός Επενδύσεων,
- (δ) Ο Κανονισμός Λειτουργίας Επενδυτικής Επιτροπής,
- (ε) Ο Κανονισμός Παροχών,
- (στ) Ο Κανονισμός Οικονομικής και Λογιστικής Λειτουργίας,
- (ζ) Το Οργανόγραμμα και τη σύνθεση των ατομικών και συλλογικών Οργάνων του TEA Accenture, καθώς και τα βιογραφικά των μελών του Δ.Σ., του Διευθυντή και των Προϊσταμένων,
- (η) Η Αναλογιστική Έκθεση,
- (θ) Αναλυτική Εικόνα του Χαρτοφυλακίου,
- (ι) Συνοπτικός Προϋπολογισμός και Δαπάνες,
- (κ) Όλες οι αποφάσεις για προμήθειες αγαθών ή υπηρεσιών, σε ειδική διαμορφωμένη στήλη με χρονολογική σειρά και περιληπτική αναφορά,
- (λ) Κάθε άλλη πράξη του Δ.Σ. ή άλλου οργάνου που κρίνεται χρήσιμη η γνωστοποίησή της.

Διοίκηση του TEA Accenture

Άρθρο 11

Όργανα Διοίκησης του TEA Accenture

Όργανο διοίκησης του TEA Accenture είναι το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.)

Εκτελεστικό όργανο του TEA Accenture είναι ο Διευθυντής του TEA Accenture εφόσον προσληφθεί.

Άρθρο 12

Διοικητικό Συμβούλιο, Σύμβαση, Θητεία, Εκλογή

1. Το TEA Accenture διοικείται από βμελές Δ.Σ., το οποίο απαρτίζεται από:

- α) τρεις (3) εκπροσώπους της Accenture A.E.
- β) ένα (1) εκπρόσωπο της Accenture BPM A.E.
- γ) δύο (2) κοινούς εκπροσώπους των εργαζομένων των Εργοδοτριών Εταιρειών.

Οι εκπρόσωποι των Εργοδοτριών Εταιρειών υποδεικνύονται με τους αναπληρωτές τους από το Διοικητικό Συμβούλιο κάθε εργοδότης εταιρείας, ενώ οι εκπρόσωποι των εργαζομένων των Εργοδοτριών Εταιρειών εκλέγονται με τον αναπληρωτή τους από τους εργαζομένους των Εργοδοτριών Εταιρειών και μέλη - ασφαλισμένους του TEA, μέσω κοινών αρχαιρεσιών που διεξάγονται στις εγκαταστάσεις των εταιρειών πριν την λήξη της θητείας της απερχόμενης κάθε φορά διοίκησης του TEA Accenture.

Πρόσκληση για την διενέργεια των εν λόγω αρχαιρεσιών κοινοποιείται στα μέλη - ασφαλισμένους του TEA ταχυδρομικώς ή μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, δέκα (10) τουλάχιστον ημερολογιακές ημέρες πριν την διεξαγωγή τους. Το δικαίωμα του εκλέγειν και εκλέγεσθαι για την ανάδειξη αντιπροσώπων των εργαζομένων των Εργοδοτριών Εταιρειών έχουν άπαντες οι εργαζόμενοι της Εργοδοτριών Εταιρειών, εφόσον φυσικά είναι μέλη στο TEA Accenture.

Οι εκλογές για την ανάδειξη των ως άνω εκπροσώπων γίνονται με άμεση και μυστική ψηφοφορία.

Επιτυχόντες ανακηρύσσονται οι υποψήφιοι που συγκέντρωσαν τις περισσότερες ψήφους των ψηφισάντων μελών και αναπληρωτές τους οι αμέσως επόμενοι σε αριθμό ψήφων υποψήφιοι. Σε περίπτωση ισοψηφίας γίνεται κλήρωση.

Οι αρχαιρεσίες διεξάγονται από εφορευτική επιτροπή, η οποία αποτελείται από τρία (3) μέλη, εκτός αν το Διοικητικό Συμβούλιο του TEA Accenture καθορίσει διαφορετικά στην απόφασή του για την διενέργεια των αρχαιρεσιών. Ο πρόεδρος της εφορευτικής επιτροπής εκλέγεται από τα μέλη της. Η εφορευτική επιτροπή μεριμνά για την διεξαγωγή των εκλογών, καταμετρά τις ψήφους και ανακηρύσσει τους επιτυχόντες. Η εφορευτική επιτροπή τηρεί πρακτικά για τις εκλογές, που καταγράφονται σε ειδικό βιβλίο του TEA Accenture.

Αν για οποιονδήποτε λόγο από τις εν λόγω αρχαιρεσίες δεν προκύψουν αντιπρόσωποι των εργαζομένων ως μέλη του Δ.Σ. του TEA Accenture, οι αντιπρόσωποι αυτοί θα διορίζονται από τις Εργοδότης Εταιρείες.

Στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του TEA Accenture θα προβλέπεται κάθε αναγκαία διαδικασία για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου, ενώ δύναται να προβλεφθεί η δυνατότητα ηλεκτρονικής ψηφοφορίας, η οποία θα παρέχει εχέγγυα περί της μυστικότητας και της διαφάνειας της διαδικασίας.

2. Η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου είναι τετραετής και παρατείνεται αυτόματα μέχρι 6 μήνες μετά τη λήξη της.

3. Σε περίπτωση προσωρινού κωλύματος, η θέση τακτικού μέλους καλύπτεται από το αναπληρωματικό του.

Σε περίπτωση μόνιμου κωλύματος ή παραίτησης τακτικού υποδεικνυόμενου από τις Εργοδότηριες Εταιρείες μέλους, υποδεικνύεται από την αυτή εταιρεία νέο τακτικό μέλος για το υπόλοιπο της θητείας.

Σε περίπτωση μόνιμου κωλύματος ή παραίτησης τακτικού εκλεγμένου από τους εργαζομένους μέλους, η θέση καταλαμβάνεται από τον επόμενο κατά σειρά αναδειχθέντα από τις αρχαιρεσίες.

Άρθρο 13

Συγκρότηση σε σώμα - Παράδοση - Παραλαβή

1. Με έγγραφη πρόσκληση του Διευθύνοντος Συμβούλου της εταιρείας «Accenture A.E.», στην οποία αναγράφεται η ημερομηνία, η ώρα, ο τόπος και το θέμα της συνεδρίασης, το Δ.Σ. του TEA Accenture συνέρχεται σε πρώτη συνεδρίαση για τη συγκρότησή του σε σώμα εντός 20 ημερολογιακών ημερών από την ανάδειξή του και εκλέγει, κατόπιν μυστικής ψηφοφορίας, με απλή πλειοψηφία του συνόλου των μελών του τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα αυτού.

Εφόσον κατά την εκλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για την κατάληψη των ως άνω αξιωμάτων, δεν επιτευχθεί η απαιτούμενη απλή πλειοψηφία, ο σύμβουλος που έλαβε τους λιγότερους ψήφους αποσύρει την υποψηφιότητά του και η ψηφοφορία επαναλαμβάνεται μεταξύ των υπόλοιπων υποψηφίων.

Εάν και πάλι, κατά την εκλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, δεν επιτευχθεί η απαιτούμενη απλή πλειοψηφία, ο σύμβουλος που έλαβε τους λιγότερους ψήφους αποσύρει την υποψηφιότητά του και η ψηφοφορία επαναλαμβάνεται μεταξύ των υπόλοιπων υποψηφίων.

Επί ισοψηφίας, ο σύμβουλος που αποσύρει την υποψηφιότητα του επιλέγεται κατόπιν κληρώσεως.

Η ως άνω διαδικασία επαναλαμβάνεται μέχρι να επιτευχθεί η απαιτούμενη απλή πλειοψηφία και ολοκληρώνεται σε μία συνεδρίαση.

Ειδικότερα δε τα καθήκοντα των μελών του Δ.Σ. καθορίζονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του TEA Accenture.

2. Δεν επιτρέπεται να συμπίπτουν στο ίδιο πρόσωπο περισσότερα από ένα από τα ανωτέρω αξιώματα των μελών Δ.Σ. του TEA Accenture.

3. Το νέο Δ.Σ. του TEA Accenture παραλαμβάνει από το προηγούμενο Δ.Σ., μέσα σε προθεσμία δέκα ημερολογιακών (10) ημερών από τη συγκρότησή του σε σώμα, τα βιβλία, τη διοίκηση και τη διαχείριση του TEA Accenture και συντάσσεται πρωτόκολλο παράδοσης παραλαβής.

4. Στο ενδιάμεσο χρονικό διάστημα, μέχρι τη συγκρότηση του νέου Δ.Σ. του TEA Accenture σε σώμα και την παράδοση σε αυτό της διοίκησης και της διαχείρισης, παρατείνεται αυτοδικαία η θητεία του απερχόμενου Δ.Σ.

Άρθρο 14

Λειτουργία Διοικητικού Συμβουλίου

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει τακτικά, μετά από έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου ή, εάν αυτός κωλύεται, του Αντιπροέδρου, τουλάχιστον μια (1) φορά το μήνα. Επίσης συνεδριάζει εκτάκτως όταν υπάρχει ανάγκη, κατά την κρίση του Προέδρου ή του Αντιπροέδρου που τον αναπληρώνει ή όταν το ζητήσουν εγγράφως τρία (3) τουλάχιστον μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου με αίτησή τους προς τον Πρόεδρο, στην οποία πρέπει να αναφέρονται επί ποινή απαραδέκτου τα θέματα που θα συζητηθούν στη συνεδρίαση. Στην περίπτωση αυτή, ο Πρόεδρος υποχρεούται μέσα σε προθεσμία πέντε (5) εργάσιμων ημερών

από την υποβολή της αίτησης να ορίσει ημερομηνία συνεδρίασης Διοικητικού Συμβουλίου με τα θέματα που αναγράφονται σε αυτήν.

Εάν δεν υπάρχει απαρτία, τα θέματα αυτά αναγράφονται πρώτα στην ημερήσια διάταξη της επόμενης τακτικής συνεδρίασης.

2. Το Διοικητικό Συμβούλιο, με απόφασή του, μπορεί να ορίζει συγκεκριμένες ημέρες για τις τακτικές συνεδριάσεις του.

3. Η πρόσκληση κοινοποιείται στα μέλη δύο (2) τουλάχιστον ημερολογιακές ημέρες πριν τη συνεδρίαση.

Σύντμηση της προθεσμίας αυτής επιτρέπεται μόνο σε περίπτωση επείγουσας ανάγκης, η οποία αιτιολογείται από τον Πρόεδρο ή τον Αντιπρόεδρο που τον αναπληρώνει. Στην πρόσκληση σε συνεδρίαση αναγράφονται ο τόπος, η ημερομηνία και η ώρα της συνεδρίασης, καθώς και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Λήψη αποφάσεων για θέματα που δεν περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη επιτρέπεται μόνον εφόσον παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και κανένα δεν αντιλέγει.

4. Αν μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου κωλύεται να παραστεί σε συνεδρίαση, οφείλει να ειδοποιεί εγγράφως τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, διαφορετικά θεωρείται αδικαιολογήτως απών. Το μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου που απουσιάζει αδικαιολόγητα από τρεις (3) ή δικαιολογημένα από πέντε (5) διαδοχικές τακτικές συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, εκπίπτει αυτοδικαίως από την ιδιότητα του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου.

5. Το Διοικητικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία, εφόσον παρευρίσκονται σε αυτό τουλάχιστον τα τέσσερα (4) μέλη του, και αποφασίζει με απλή πλειοψηφία των παρόντων μελών του. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου.

Σε περίπτωση παραίτησης, θανάτου ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο απώλειας της ιδιότητας μέλους ή μελών, τα υπόλοιπα μέλη μπορούν να συνεχίσουν τη διοίκηση και εκπροσώπηση του TEA Accenture και χωρίς την αντικατάσταση των ελλειπόντων μελών, υπό την προϋπόθεση ότι εναπομείναντα μέλη δεν θα είναι λιγότερα από τέσσερα (4). Η αναπλήρωση των ελλειπόντων μελών πρέπει να γίνει εντός εύλογου χρονικού διαστήματος και οπωσδήποτε μέχρι τη λήξη της τρέχουσας θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου.

6. Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνονται με φανερή ψηφοφορία, εκτός αν πρόκειται για προσωπικά ζητήματα ή αν, εκ των προτέρων, το Διοικητικό Συμβούλιο καθορίζει ότι η ψηφοφορία είναι μυστική, κατά πλειοψηφία και σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου.

7. Οι συζητήσεις και οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου καταχωρούνται περιληπτικά σε ειδικό βιβλίο πρακτικών Διοικητικού Συμβουλίου. Ύστερα από αίτηση μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, ο Πρόεδρος υποχρεούται να καταχωρήσει στα πρακτικά ακριβή περίληψη της γνώμης του. Στο βιβλίο αυτό καταχωρείται επίσης κατάλογος των παρασπάντων και τυχόν αντιπροσωπευθέντων κατά τη συνεδρίαση μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Τα πρακτικά υπογράφονται από όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που παραστάθηκαν στη συνεδρίαση κατά την ημέρα της συνεδρίασης ή το αργότερο πριν από την επόμενη συνεδρίαση.

8. Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, ή ο Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβούλου ή όποιο άλλο πρόσωπο ειδικώς ορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου μπορούν να εκδίδουν και επικυρώνουν τα αντίγραφα και αποσπάσματα των Πρακτικών του Διοικητικού Συμβουλίου, όπως ειδικότερα προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας.

9. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν δικαιούνται αμοιβής. Με απόφαση ωστόσο του Δ.Σ. με πλειοψηφία τουλάχιστον τεσσάρων (4) εκ των έξι (6) μελών του, καθορίζεται το ύψος της αποζημίωσης των μελών του Δ.Σ., η οποία περιλαμβάνει έξοδα μετακίνησης, διατροφής και διαμονής.

10. Λοιπά θέματα διοίκησης του TEA Accenture, που αφορούν στις συνεδριάσεις, αποφάσεις, πρακτικά ή στην εκπροσώπησή του, στις αρμοδιότητες για την εσωτερική του λειτουργία, στη μεταβίβαση εξουσιών, στα σχετικά με τη διοίκηση λειτουργικά έξοδα, στις

άδειες διευκολύνσεων των μελών της διοίκησης κ.λπ., καθορίζονται περαιτέρω στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του TEA Accenture.

11. Κατά τις συνεδριάσεις του Δ.Σ. δύναται να παρευρίσκεται, με δικαίωμα λόγου, αλλά όχι δικαίωμα ψήφου ειδικός σύμβουλος, ο οποίος θα είναι πρόσωπο με επιστημονική αρτιότητα, ειδίκευση και εμπειρία σε ειδικά θέματα (χρηματοοικονομικά προϊόντα, φορολογικά ζητήματα, νομικά κλπ), όπως θα καθοριστεί περαιτέρω στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του TEA Accenture.

Άρθρο 15

Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου

1. Στη γενική αρμοδιότητα του Δ.Σ. του TEA Accenture υπάγεται κάθε θέμα διοίκησης, εποπτείας, ελέγχου και διαχείρισης αυτού, είτε ρητά αναφέρεται στον ισχύοντα κάθε φορά Νόμο, είτε όχι, εκτός εκείνων των θεμάτων που έχουν ανατεθεί στην ειδική αρμοδιότητα άλλου οργάνου από τη σχετική νομοθεσία ή τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του TEA Accenture ή με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

2. Η διοίκηση του TEA Accenture γίνεται από το Δ.Σ., στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων και εξουσιών που ορίζονται από το Καταστατικό και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου. Το Δ.Σ. είναι επίσης αρμόδιο για τη διαχείριση των προσόδων και της περιουσίας του TEA Accenture.

3. Το Δ.Σ. έχει, ενδεικτικά, τις εξής ειδικές αρμοδιότητες:

Μεριμνά για το σχηματισμό των Αποθεματικών Ασφάλισης του TEA Accenture και την κάλυψή τους με ασφαλιστική τοποθέτηση, επενδύει την περιουσία του TEA Accenture και χαράσσει την επενδυτική πολιτική για τα κεφάλαια του TEA Accenture σύμφωνα με την Υπουργική Απόφαση Φ.51010/οικ.1893/15/16. 01.2015 (ΦΕΚ Β' 178/23.01.2015) «Έκδοση Κανονισμού Δεοντολογίας και Καλών Πρακτικών Λειτουργίας των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης» όπως εκάστοτε ισχύει.

Αποφασίζει για την εγγραφή και διαγραφή των μελών του TEA Accenture με την επιφύλαξη της παραγράφου 7 του άρθρου 4.

Αποφασίζει για τη μεταβολή και αναπροσαρμογή των εισφορών και των ποσοστών των εισφορών.

Αποφασίζει την επιβολή τυχόν έκτακτων εισφορών.

Κρίνει για την τυχόν αδυναμία καταβολής εισφορών.

Μεριμνά για την εμπρόθεσμη καταβολή των εισφορών

Αποφασίζει ως προς τα ειδικότερα θέματα, που αφορούν τη μεταφορά των δικαιωμάτων των μελών του TEA Accenture και παρέχει στα μέλη του κάθε αναγκαία πληροφορία.

Αποφασίζει τη μεταφορά των δικαιωμάτων των μελών του TEA Accenture σύμφωνα με το Νόμο και τις εκάστοτε ισχύουσες Υπουργικές Αποφάσεις.

Συντάσσει κάθε χρόνο τον Προϋπολογισμό της νέας οικονομικής χρήσης, αναφέροντας αναλυτικά κατ' είδος τα έσοδα και τις δαπάνες.

Συντάσσει κάθε χρόνο και εγκρίνει τον Ισολογισμό και τους λογαριασμούς αποτελεσμάτων χρήσεων.

Δημοσιεύει, όπως ο νόμος ορίζει, τις οικονομικές καταστάσεις, τα πιστοποιητικά ελέγχου των ορκωτών ελεγκτών και τα πορίσματα ελέγχου της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.

Αποφασίζει για την χρήση και τη διάθεση του Αποθεματικού Ασφάλισης του Κλάδου Ζωής και Υγείας, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 41 του παρόντος Καταστατικού.

Ασκει τις αξιώσεις του TEA Accenture κατά του μέλους του Δ.Σ. ή τρίτου που το ζημίωσε.

Επιβάλλει πειθαρχικές κυρώσεις κατά μελών του TEA Accenture.

Διορίζει ορκωτούς ελεγκτές, στους οποίους αναθέτει τον έλεγχο των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων του TEA Accenture.

Προσλαμβάνει Διευθυντή του TEA Accenture.

Αποφασίζει για το είδος και επίπεδο αντασφάλισης και επιλέγει τον αντασφαλιστή.

Αναθέτει την εκτέλεση έργων, εκπόνηση μελετών και παροχή υπηρεσιών σε τρίτους, σύμφωνα με διαδικασία που προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του TEA Accenture.

Διορίζει το νομικό σύμβουλο του TEA Accenture και πληρεξούσιους δικηγόρους, εφόσον τούτο απαιτείται κατά περίπτωση

Ορίζει διαχειριστή επενδύσεων και θεματοφύλακα, καθώς και φορείς που παρέχουν εξωτερικές υπηρεσίες (outsourcing) στο TEA Accenture, σύμφωνα με διαδικασία που προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του TEA Accenture.

Παύει τον διαχειριστή επενδύσεων με αιτιολογημένη απόφαση, αφού λάβει υπόψη τη γνώμη της Επενδυτικής Επιτροπής σύμφωνα με τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του TEA Accenture.

Ορίζει τα μέλη της Επενδυτικής Επιτροπής.

Υποβάλει στην Επιτροπή Κεφαλαιογοράς τα έγγραφα και στοιχεία, όπως αυτά ορίζονται από τις κείμενες διατάξεις.

Καταρτίζει και υποβάλει στις αρμόδιες Αρχές τον Κανονισμό Επενδύσεων και τον Κανονισμό Λειτουργίας Επενδυτικής Επιτροπής.

Καταρτίζει και υποβάλει στις αρμόδιες Αρχές τις Αρχές της Επενδυτικής Πολιτικής του TEA Accenture και τα αποδεικτικά στοιχεία συνοχής των Αρχών αυτών.

Συγκροτεί ειδικές επιτροπές από μέλη του TEA Accenture ή και τρίτους για τη μελέτη, προώθηση και αντιμετώπιση των θεμάτων που αφορούν τη λειτουργία του, καθορίζει τις ειδικότερες αρμοδιότητες των Επιτροπών αυτών και αποφασίζει επί των εισηγήσεών τους.

Καθορίζει με απόφασή του τα απαραίτητα δικαιολογητικά για την εγγραφή των μελών στο TEA Accenture, τον τύπο του απογραφικού δελτίου και τα δικαιολογητικά για την απονομή των παροχών.

Αποφασίζει την τροποποίηση ή τη συμπλήρωση των διατάξεων του Καταστατικού και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του TEA Accenture.

Αποφασίζει και λαμβάνει κάθε μέτρο για την καλύτερη εκπλήρωση των σκοπών του TEA Accenture.

Φροντίζει για την κανονική είσπραξη των πόρων του TEA Accenture.

Φροντίζει για τη τήρηση του επενδυτικού κανονισμού του TEA Accenture.

Αποφασίζει για κάθε αμφισβήτηση ως προς την ερμηνεία του παρόντος Καταστατικού και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του TEA Accenture, καθώς και για κάθε αναγκαία λεπτομέρεια εσωτερικής φύσης, που δεν προβλέπεται από αυτά.

Αποφασίζει την αγορά, εκποίηση, υποθήκευση και ενεχυρίαση περιουσιακών στοιχείων του TEA Accenture.

Αποφασίζει για δικαστικό ή εξώδικο συμβιβασμό και παραίτηση από δικόγραφο ή δικαίωμα.

Αποφασίζει για την ενοποίηση του TEA Accenture με άλλα ομοειδή Ταμεία, σύμφωνα με το άρθρο 50 του παρόντος Καταστατικού.

Αποφασίζει για τη διάσπαση του TEA Accenture σε περισσότερα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης, σύμφωνα με το άρθρο 51 του παρόντος Καταστατικού.

Αποφασίζει για τη συνεργασία του TEA Accenture με άλλα ομοειδή Ταμεία ή και ομοσπονδίες ομοειδών Ταμείων, σε επιχειρησιακό, κλαδικό ή άλλο επίπεδο, καθώς και για τη συμμετοχή του TEA Accenture σε ομοσπονδίες ομοειδών Ταμείων, σύμφωνα με το άρθρο 52 του παρόντος Καταστατικού.

Αποφασίζει για τη διάλυση του TEA Accenture, σύμφωνα με το άρθρο 53 του παρόντος Καταστατικού.

Αποφασίζει για τη μεταφορά της άσκησης μέρους των αρμοδιοτήτων του σε άλλα όργανα του TEA Accenture, σε Επιτροπές, σε μέλη του Δ.Σ., στο Διευθυντή του TEA Accenture ή σε υπαλλήλους αυτού ή σε τρίτους.

Εξουσιοδοτεί με πράξη του τους εκπροσώπους του TEA Accenture, αναθέτοντάς τους ειδικές αρμοδιότητες.

Άρθρο 16 Αρμοδιότητες και εξουσίες Προέδρου Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. έχει τις κάτωθι αρμοδιότητες:

i. Εκπροσωπεί το TEA Accenture ενώπιον κάθε διοικητικής και δικαστικής αρχής ή δικαστηρίου κάθε βαθμού και δικαιοδοσίας, μηδέ του Αρείου Πάγου και του Συμβουλίου Επικρατείας εξαιρουμένων, καθώς και σε όλες τις σχέσεις και συναλλαγές του TEA Accenture με οποιοδήποτε τρίτο φυσικό και νομικό πρόσωπο και υπογράφει παντός είδους έγγραφα για λογαριασμό του.

ii. Εκπροσωπεί το TEA Accenture ως προς τις έξω σχέσεις του, ειδικά όμως, για την κατάθεση αίτησης ακυρώσεως στο ΣτΕ ή αγωγής στα Πολιτικά Δικαστήρια ή σχετικού δικόγραφο ή δικαίωμα και για τον διορισμό δικηγόρων για τις παραπάνω ενέργειες απαιτείται προηγούμενη έγκριση του Δ.Σ. Ο παραπάνω περιορισμός της έγκρισης του Δ.Σ. κάμπτεται σε επείγουσες κατά την κρίση του Προέδρου περιπτώσεις, το δε Δ.Σ. επικυρώνει εκ των υστέρων τις παραπάνω πράξεις του Προέδρου. Με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 18 του παρόντος περί της ευθύνης των Μελών του Δ.Σ., η κρίση του Δ.Σ. για το εάν ο Πρόεδρος έπραξε σύμφωνα με τα συμφέροντα του TEA Accenture, δεν επιδρά επί των γενομένων πράξεων του, οι οποίες δεσμεύουν το TEA Accenture.

iii. Συγκαλεί το Δ.Σ., προεδρεύει των συνεδριάσεων και ελέγχει την σύνταξη των πρακτικών.

iv. Ορίζει τις συνεδριάσεις του Δ.Σ. και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης.

Άρθρο 17 Πρόσληψη Διευθυντού

Το Δ.Σ. δύναται, κατά τη διακριτική του ευχέρεια και εφόσον κρίνει ότι απαιτείται, να προσλαμβάνει Διευθυντή του TEA Accenture, ο οποίος θα παρακολουθεί, θα κατευθύνει, θα επιβλέπει, θα εποπτεύει τη λειτουργία του TEA Accenture και γενικά θα προϊστάται των υπηρεσιών του. Τα αναγκαία προσόντα του, καθώς και οι ειδικότερες αρμοδιότητες του, καθορίζονται με αποφάσεις του Δ.Σ., όπως ειδικότερα προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του TEA Accenture.

Άρθρο 18 Ευθύνη των μελών του Δ.Σ. του Ταμείου

1. Τα μέλη του Δ.Σ. του TEA Accenture υποχρεούνται να επιδεικνύουν κάθε επιμέλεια και εντιμότητα. Ευθύνονται έναντι του TEA Accenture για κάθε πταίσμα τους κατά τη διοίκηση των υποθέσεων του, κατ' εξαίρεση τα μέλη του Δ.Σ. δεν αναλαμβάνουν ευθύνη για αποφάσεις που λήφθηκαν σε συνεδρίαση που δεν παραστάθηκαν ή δεν αντιπροσωπεύθηκαν ή παραστάθηκαν και διαφώνησαν, εφόσον η διαφωνία τους καταγράφηκε στα σχετικά πρακτικά συνεδρίασης του Δ.Σ.

2. Οι εξωσυμβατικές αξιώσεις του TEA Accenture υπόκεινται σε πενταετή (5ετή) παραγραφή από την τέλεση της ζημιόγону πράξης. Αν η αδικοπραξία αποτελεί συνάμα κολάσιμη πράξη, που κατά τον ποινικό νόμο υπόκειται σε μακρότερη παραγραφή, αυτή ισχύει και για την απαίτηση αποζημίωσης.

3. Αν μέλος οργάνου του TEA Accenture ζημίωσε το TEA Accenture με δόλο, το Δ.Σ. υποχρεούται να ασκήσει τις αξιώσεις του TEA Accenture κατά τούτου. Αν μέλος οργάνου ζημίωσε το TEA Accenture από αμέλεια, το Δ.Σ. δύναται να ασκήσει τις αξιώσεις του TEA

Accenture κατά τούτου, υποχρεούται δε εφόσον το ζητήσουν εγγράφως, με αίτησή τους προς τον Πρόεδρο τρία (3) τουλάχιστον μέλη του Δ.Σ.

Άρθρο 19

Ασυμβίβαστα των μελών του ΔΣ του TEA Accenture-Υποχρέωση Εχεμύθειας

1. Τα σχετικά με τα ασυμβίβαστα των μελών του Δ.Σ. του TEA Accenture ρυθμίζονται από τον Κανονισμό Δεοντολογίας και Καλών Πρακτικών Λειτουργίας των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης, όπως κάθε φορά ισχύει.

2. Τα μέλη του Δ.Σ. του TEA Accenture έχουν υποχρέωση εχεμύθειας απέναντι στο TEA Accenture. Υποχρεούνται σε αυστηρή τήρηση εχεμύθειας ως προς τα απόρρητα του TEA Accenture, τα οποία κατέστησαν σε αυτά γνωστά εξ οιοδήποτε λόγου.

Παράβαση της υποχρέωσης αυτής συνιστά λόγο παύσης του παραβάτη από μέλος του Δ.Σ.

Άρθρο 20

Επενδυτική Επιτροπή

Για τη χάραξη της επενδυτικής πολιτικής λειτουργεί στο TEA Accenture Επενδυτική Επιτροπή, βάσει του Κανονισμού Δεοντολογίας και Καλών Πρακτικών, όπως αυτός εκάστοτε ισχύει.

Το Δ.Σ. του TEA Accenture διορίζει Επενδυτική Επιτροπή της οποίας τα μέλη πρέπει να έχουν τα απαιτούμενα για τη θέση προσόντα, πιστοποιήσεις και επιπλέον ικανότητα, εμπειρία και ήθος.

Το TEA Accenture κάθε φορά που διορίζει Επενδυτική Επιτροπή υποβάλλει άμεσα στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς στοιχεία των μελών της Επενδυτικής Επιτροπής (βιογραφικό σημείωμα, σχετική εμπειρία κ.λπ.) για έγκριση κατά τα οριζόμενα στην Υπουργική Απόφαση Φ.51010/οικ. 1893/15/16.01.2015 (ΦΕΚ Β` 178) «Έκδοση Κανονισμού Δεοντολογίας και Καλών Πρακτικών Λειτουργίας των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης».

Τα μέλη της Επενδυτικής Επιτροπής πρέπει να έχουν λευκό ποινικό μητρώο και να μην έχουν καταδικασθεί για πειθαρχικά παραπτώματα.

Η Επενδυτική Επιτροπή έχει όλες τις αρμοδιότητες που προβλέπονται στο Κεφάλαιο Δ` άρθρο 1.2.δ. της Υπουργικής Απόφασης Φ.51010/οικ. 1893/15/16.01.2015 (ΦΕΚ Β` 178) «Έκδοση Κανονισμού Δεοντολογίας και Καλών Πρακτικών Λειτουργίας των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης», όπως αυτός εκάστοτε ισχύει. Ενδεικτικά αναφέρονται οι κατωτέρω αρμοδιότητες:

(α) Χaráσσει την επενδυτική πολιτική του TEA Accenture.

(β) Προτείνει στο Διοικητικό Συμβούλιο κατευθύνσεις για τη διαμόρφωση της επενδυτικής πολιτικής του TEA Accenture.

(γ) Παρακολουθεί τη διαχείριση της περιουσίας του TEA Accenture και ενημερώνει σχετικά το Διοικητικό Συμβούλιο.

(δ) Προβάνει αυτεπάγγελτα ή κατόπιν εντολής του Διοικητικού Συμβουλίου σε μελέτες και έρευνες για κάθε θέμα σχετικό με τη διαχείριση της περιουσίας του TEA Accenture.

(ε) Προτείνει κάθε κατάλληλο μέτρο για την αποδοτικότερη και ασφαλέστερη διαχείριση της περιουσίας του TEA Accenture στο Διοικητικό Συμβούλιο.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4
Πόροι του TEA Accenture

Άρθρο 21
Πόροι

1. Πόροι του TEA Accenture είναι οι εξής:

(α) Τακτικές εισφορές των ασφαλισμένων (τακτικές εργατικές εισφορές).

(β) Τακτικές εισφορές των εργοδοτών (τακτικές εργοδοτικές εισφορές).

(γ) Πρόσθετες προαιρετικές εισφορές των ασφαλισμένων, σύμφωνα με το άρθρο 24 του παρόντος (πρόσθετες εργατικές εισφορές).

(δ) Έκτακτες εισφορές εργοδοτών ή ασφαλισμένων.

(ε) Αποδόσεις επενδύσεων των περιουσιακών στοιχείων του TEA Accenture.

(στ) Κάθε άλλο νόμιμο έσοδο.

2. Τα ετήσια τακτικά ή έκτακτα λειτουργικά έξοδα του TEA Accenture και ιδίως οι αμοιβές του προσωπικού του TEA Accenture, οι αμοιβές αναλογιστών, ορκωτών/εσωτερικών ελεγκτών, νομικών και λοιπών συμβούλων, το κόστος δημιουργίας και συντήρησης μητρώου μελών, το κόστος ενημέρωσης των μελών, η λογιστική και ηλεκτρονική οργάνωση του TEA Accenture, το κόστος θεματοφυλακής και διαχειριστή επενδύσεων καλύπτονται εξ ολοκλήρου από τις Εργοδότες Εταιρείες.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5
Λογαριασμός Εφάπαξ

Άρθρο 22
Είδη Εισφορών και Βάση Υπολογισμού αυτών

1. Οι εισφορές στον κλάδο εφάπαξ του TEA Accenture από τις Εργοδότες Εταιρείες και τα μέλη διακρίνονται σε: (α) Τακτικές Εργοδοτικές και Εργατικές Εισφορές, (β) Πρόσθετες Προαιρετικές Εργατικές Εισφορές, (γ) Έκτακτες Εργοδοτικές και Εργατικές Εισφορές.

2. Οι ως άνω εισφορές είναι μηνιαίες, εκτός των Έκτακτων Εισφορών, και ρυθμίζονται ειδικότερα από τα ακόλουθα άρθρα του Καταστατικού, ο δε υπολογισμός τους γίνεται βάσει των αποδοχών που λαμβάνει κάθε μέλος του TEA Accenture από τις Εργοδότες Εταιρείες.

3. Για τον υπολογισμό των εισφορών στο TEA, θεωρούνται ως αποδοχές το σύνολο των πάσης φύσεως αποδοχών που λαμβάνει το μέλος από τις Εργοδότες Εταιρείες, συμπεριλαμβανομένου και του συνόλου των αμοιβών που τυχόν λαμβάνουν τα μέλη του TEA ως μέλη του διοικητικού συμβουλίου των Εργοδοτριών Εταιρειών.

Οι αποδοχές κάθε μέλους υπολογιζόμενες σύμφωνα με τα ανωτέρω ορίζονται για τους σκοπούς του παρόντος ως «Αποδοχές».

Άρθρο 23
Τακτικές εισφορές

1. Οι Εργοδότες Εταιρείες καταβάλλουν για τους ασφαλισμένους στο TEA Accenture τακτικές εργοδοτικές εισφορές. Επιπλέον, τα μέλη καταβάλλουν στο TEA Accenture τακτικές εργατικές εισφορές.

2. Οι τακτικές εργοδοτικές εισφορές καταβάλλονται στην περίπτωση εργαζομένων που κατέχουν ανώτερες ή ανώτατες θέσεις στελέχους (διευθυντικά στελέχη) όπως αυτές ειδικότερα ορίζονται [ως επίπεδο θέσης] από το Δ.Σ. του TEA Accenture, ή ανήκουν στο διοικητικό προσωπικό των Εργοδοτριών Εταιρειών και έχουν συμπληρώσει 6 χρόνια συνεχούς υπηρεσίας στις Εργοδότης Εταιρείες. Οι τακτικές εργατικές εισφορές καταβάλλονται ανεξάρτητα από κατηγορία προσωπικού.

3. Οι τακτικές εργοδοτικές εισφορές ανέρχονται σε ποσοστό ίσο με 4,5% και οι τακτικές εργατικές εισφορές σε ποσοστό ίσο με 1%.

Άρθρο 24

Πρόσθετες προαιρετικές εισφορές

Κάθε ασφαλισμένος δικαιούται να καταβάλλει πρόσθετες προαιρετικές εισφορές δηλώνοντας προς το TEA Accenture, το πρόσθετο ποσοστό που επιθυμεί να καταβάλλει, με τον περιορισμό ότι αυτό δεν ξεπερνά το 25% των ετήσιων Αποδοχών, και εξουσιοδοτώντας τον εργοδότη του να το παρακρατεί από τις αποδοχές του και να το αποδίδει στο TEA Accenture.

Άρθρο 25

Έκτακτες εισφορές

1. Οι Εργοδότης Εταιρείες ή/και ο ασφαλισμένος δικαιούνται να καταβάλλουν έκτακτες εισφορές μετά από σχετική γραπτή ειδοποίηση προς το TEA Accenture και έπειτα από σχετική έγκριση από το Δ.Σ. του TEA Accenture, και ιδίως στις κάτωθι περιπτώσεις:

(α) μεταφορά στο TEA Accenture του Ατομικού Συνταξιοδοτικού Λογαριασμού Μέλους από Ομαδικά Ασφαλιστήρια Διαχείρισεως Συνταξιοδοτικών Λογαριασμών που έχουν υπογράψει οι Εργοδότης Εταιρείες με ασφαλιστική εταιρία (εφεξής "**Ομαδικό Ασφαλιστήριο**"),

(β) κάλυψη έκτακτων δαπανών,

(γ) άλλες καταβολές που δεν ενέχουν το χαρακτήρα τακτικότητας στην καταβολή τους.

2. Οι έκτακτες εργατικές εισφορές δηλώνονται με αίτηση από το μέλος προς το TEA Accenture εξουσιοδοτώντας τον εργοδότη του να παρακρατεί την έκτακτη εισφορά από τις αποδοχές του και να την αποδίδει στο TEA Accenture εντός προθεσμίας που θέτει το Δ.Σ..

Άρθρο 26

Τρόπος καταβολής της εισφοράς - Συνέπειες μη καταβολής των εισφορών

1. Οι τακτικές εργοδοτικές εισφορές καταβάλλονται προς το TEA Accenture έως την 10^η ημέρα του μηνός Σεπτεμβρίου για το διάστημα 1 Σεπτεμβρίου έως και 28 Φεβρουαρίου και την 10^η ημέρα του μηνός Μαρτίου για το διάστημα 1 Μαρτίου έως και 31 Αυγούστου. Καταβολές σε άλλο χρόνο είναι δυνατόν να γίνονται για νεοεισερχόμενους στο TEA Accenture.

Οι Εργοδότης Εταιρείες δεν θα καταβάλλουν τακτικές εργοδοτικές εισφορές προς το TEA Accenture για το διάστημα έως την 31 Αυγούστου 2017 δεδομένου ότι έχουν γίνει σχετικές καταβολές στο Ομαδικό Ασφαλιστήριο.

2. Οι τακτικές και προαιρετικές εργατικές εισφορές παρακρατούνται από τις Εργοδότης Εταιρείες κάθε εργαζομένου από τις τακτικές μηνιαίες αποδοχές του και αποδίδονται έως την 10^η ημέρα κάθε επόμενου ημερολογιακού μήνα προς το TEA Accenture.

Οι τακτικές και προαιρετικές εργατικές εισφορές για το 2017 είναι δυνατόν, εφόσον επιθυμεί ο εργαζόμενος κατά την υποβολή της αίτησης εγγραφής του, να καταβληθούν αναδρομικά από την 1^η Ιανουαρίου 2017.

3. Τα ποσοστά της προαιρετικής εργατικής εισφοράς δηλώνονται από τον ασφαλισμένο προς το TEA Accenture κατά την υποβολή της αίτησης εγγραφής του και έκτοτε δύο (2) φορές το χρόνο κατά το χρονικό διάστημα από την 1η έως 15 Μαρτίου & 1 έως 15 Σεπτεμβρίου. Σε περίπτωση που κάποιο μέλος αμελήσει να προβεί στην ως άνω εξαμηνιαία δήλωση, θα ισχύει το ποσοστό εισφοράς που είχε δηλώσει το προηγούμενο εξάμηνο.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του TEA Accenture, ή το όργανο στο οποίο έχει εκχωρηθεί η σχετική αρμοδιότητα, δύναται να επιτρέψει την αποδοχή της γνωστοποίησης μεταβολής των σχετικών ποσοστών εκτός των προαναφερόμενων περιόδων, εφόσον αντικειμενικά δικαιολογείται ή συντρέχει σπουδαίος λόγος.

4. Το μέλος μπορεί να διακόψει την καταβολή της τακτικής εργατικής εισφοράς ή /και της πρόσθετης προαιρετικής εργατικής εισφοράς οποτεδήποτε, μετά από σχετική γραπτή ειδοποίηση προς το TEA Accenture.

5.α. Για όσα μέλη αποχωρούν από τις Εργοδότηριες Εταιρείες προκειμένου να εργασθούν σε άλλες εταιρείες του ομίλου, αλλά δεν χάνουν την ιδιότητα του ασφαλισμένου, λόγω μη υποβολής αιτήματος οικειοθελούς διαγραφής ή μεταφοράς των ασφαλιστικών τους δικαιωμάτων κατά το άρθρο 7 παρ. 2 του παρόντος καταστατικού, αναστέλλεται η υποχρέωση καταβολής της πάσης φύσεως εισφορών των προηγούμενων άρθρων από τις Εργοδότηριες Εταιρείες και τα εν λόγω μέλη.

Το Διοικητικό Συμβούλιο με απόφασή του δύναται, υπό την προϋπόθεση προηγούμενης αίτησης του μέλους και γραπτής συγκατάθεσης της Εργοδότηριας Εταιρείας, να επιτρέψει, κατά περίπτωση, την καταβολή από τις Εργοδότηριες Εταιρείες των κάθε είδους εργοδοτικών και εργατικών εισφορών των προηγούμενων άρθρων και για τα εν λόγω μέλη, για όσο χρόνο αυτά απασχολούνται σε εταιρεία του ομίλου στον οποίο ανήκουν και οι Εργοδότηριες Εταιρείες. Στις παραπάνω περιπτώσεις, δεν εφαρμόζονται οι προβλέψεις των προηγούμενων παραγράφων περί παρακράτησης, οι δε Εργοδότηριες Εταιρείες ρυθμίζουν τον τρόπο ανάκτησης των καταβαλλόμενων ποσών στις ειδικότερες συμφωνίες της με την εκάστοτε εταιρεία του ομίλου στην οποία απασχολείται το μέλος. Η καταβολή των κάθε είδους εισφορών στις παραπάνω περιπτώσεις γίνεται σε τριμηνιαία βάση ή σε όποιο άλλο τακτό χρονικό διάστημα, το οποίο σε κάθε περίπτωση δε μπορεί να υπερβεί τους έξι μήνες, ορίσει στην σχετική απόφαση του το Διοικητικό Συμβούλιο, ως «Αποδοχές» δε του μέλους, επί των οποίων υπολογίζονται κατά περίπτωση οι πάσης φύσεως εισφορές στο TEA Accenture, νοούνται οι αντίστοιχες, πάσης φύσεως αποδοχές που το μέλος αυτό λαμβάνει από την εταιρεία του ομίλου.

Με την ίδια ή και νεώτερη απόφασή του, το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να καθορίζει ειδικότερες λεπτομέρειες για την εφαρμογή της παραγράφου.

5.β. Μετά την για οποιοδήποτε λόγο διαγραφή του μέλους, δεν υφίσταται υποχρέωση παρακράτησης και καταβολής από τις Εργοδότηριες Εταιρείες στο Κλάδο Εφάπαξ οίωνδηποτε εισφορών (εργοδοτικών, εργατικών κ.λπ.) επί των αποδοχών του που τυχόν καταβάλλονται ή καταβληθούν εφεξής, ακόμα και αν σε αυτές περιλαμβάνονται αποδοχές του μέλους για εργασία προ του χρόνου της διαγραφής, εφόσον μέχρι τον χρόνο αυτό οι εν λόγω αποδοχές δεν ήταν καταβλητέες ή εκκαθαρισμένες.

6. Σε περιπτώσεις άδειας μητρότητας, μακροχρόνιας ασθένειας, άδειας άνευ αποδοχών ή άλλης ανάλογης κατάστασης όπου το μέλος δεν λαμβάνει μισθό από τον εργοδότη του («Μακροχρόνια Άδεια»), το μέλος αυτό δεν θα χάνει την ιδιότητα του και θα παραμένει ασφαλισμένο στο TEA Accenture. Κατά τη διάρκεια της Μακροχρόνιας Άδειας και μέχρι τη λήξη αυτής δεν θα καταβάλλονται στο TEA Accenture οι κάθε είδους εργοδοτικές και εργατικές εισφορές των παραπάνω άρθρων. Οι ως άνω εισφορές θα αρχίσουν να καταβάλλονται και πάλι με την επιστροφή του μέλους στην εργασία του και την πληρωμή του μισθού του. Ο χρόνος απουσίας (μακροχρόνια άδεια), προσμετράται στο χρόνο ασφάλισης στο TEA Accenture βάσει του οποίου υπολογίζονται τα ποσοστά ωρίμανσης του άρθρου 33 του παρόντος.

Άρθρο 27 Ατομικός Λογαριασμός Εφάπαξ Παροχών

1. Για κάθε έναν από τους ασφαλισμένους του TEA Accenture δημιουργείται Ατομικός Λογαριασμός Εφάπαξ Παροχών, ο οποίος, χάριν συντομίας, θα αποκαλείται «ο Λογαριασμός».

2. Ο Λογαριασμός ρευστοποιείται όταν πρόκειται να καταβληθεί η εφάπαξ παροχή.

Άρθρο 28 Μαθηματικό Απόθεμα

1. Το TEA Accenture δημιουργεί μαθηματικό απόθεμα, το ύψος του οποίου είναι ίσο με το πιστωτικό υπόλοιπο του συνόλου των (ατομικών) Λογαριασμών.

2. Ο υπολογισμός και η κάλυψη με ασφαλιστική τοποθέτηση του μαθηματικού αποθέματος γίνονται κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 7 παρ. 15 και 16 του Ν. 3029/2002 (όπως η παρ. 15 αντικαταστάθηκε με το άρθρο 12 του Ν. 3385/2005 και εν συνεχεία με το άρθρο 180 του Ν. 4261/2014) και όπως αυτές εκάστοτε ισχύουν, κατ' εφαρμογή της Φ.Επαγγ.Ασφ./οικ. 16/9-4-2003 απόφασης του Υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης όπως συμπληρώθηκε με την Υπ. Αποφ. Φ.51010/16198/651/12-1-2015 και όπως εκάστοτε ισχύει, και του Κοινοτικού Δικαίου, όπως ενσωματώνεται στην Εθνική Νομοθεσία.

Άρθρο 29 Τρόπος επένδυσης Μαθηματικού Αποθέματος

1. Για την κάλυψη του μαθηματικού αποθέματος με ασφαλιστική τοποθέτηση, το Διοικητικό Συμβούλιο του TEA Accenture αποφασίζει για τη διαχείριση των επενδύσεων του Κλάδου Εφάπαξ, την οποία μπορεί είτε να αναλάβει το ίδιο, είτε να αναθέσει σε διαχειριστή επενδύσεων και θεματοφύλακα, οι οποίοι κατέχουν τις απαιτούμενες από τη νομοθεσία άδειες, σε κάθε όμως περίπτωση στο πλαίσιο των προβλεπομένων από τον κανονισμό επενδύσεων του TEA Accenture.

2. Οι τοποθετήσεις του ενεργητικού του TEA Accenture ακολουθούν τους ποιοτικούς και ποσοτικούς επενδυτικούς περιορισμούς που προβλέπονται από το άρθρο 7 παρ. 15 του Ν. 3029/02, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 12 του Ν. 3385/2005 και εν συνεχεία με το άρθρο 180 του Ν. 4261/2014 και όπως εκάστοτε ισχύει, κατ' εφαρμογή της Φ.Επαγγ.Ασφ./οικ. 16/9-4-2003 απόφασης του Υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης όπως συμπληρώθηκε με την Υπ. Αποφ. Φ.51010/16198/651/12-1-2015 και όπως εκάστοτε ισχύει, του Κοινοτικού Δικαίου, όπως ενσωματώνεται στην Εθνική Νομοθεσία και του Κανονισμού Επενδύσεων του TEA Accenture.

Άρθρο 30 Περιθώριο Φερεγγυότητας

Το TEA Accenture δεν έχει υποχρέωση σχηματισμού περιθωρίου φερεγγυότητας για τον Κλάδο Εφάπαξ, κατ' εφαρμογή του άρθρου 4 της Φ.Επαγγ.ασφ./οικ. 16/9.4.2003 απόφασης του Υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Άρθρο 31 Αντασφάλιση

Το TEA Accenture δεν έχει υποχρέωση αντασφάλισης για τον Κλάδο Εφάπαξ, κατ' εφαρμογή του άρθρου 8 της Φ.Επαγγ. ασφ./οικ. 16/9.4.2003 απόφασης του Υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Άρθρο 32 Προϋποθέσεις Θεμελίωσης Δικαιώματος σε παροχή από τον Κλάδο Εφάπαξ

1. Κάθε ασφαλισμένος του TEA Accenture δικαιούται να λάβει την εφάπαξ παροχή, εφόσον συντρέχουν στο πρόσωπό του οποιαδήποτε από τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

(α) συνταξιοδότηση γήρατος από φορέα κύριας ασφάλισης δημόσιου δικαίου (κανονικής ή πρόωρης λόγω γήρατος, μόνιμης ή προσωρινής αναπηρίας κ.λ.π.), ανεξαρτήτως ηλικίας και ανεξαρτήτως χρόνου ασφάλισης στο TEA Accenture ή χρόνου υπηρεσίας του ασφαλισμένου στις Εργοδότηριες Εταιρείες.

(β) θάνατος του ασφαλισμένου, ανεξαρτήτως ηλικίας και ανεξαρτήτως χρόνου ασφάλισης στο TEA Accenture ή χρόνου υπηρεσίας του ασφαλισμένου στις Εργοδότηριες Εταιρείες, οπότε η παροχή αποδίδεται στον δικαιούχο του και σε περίπτωση που δεν έχει οριστεί δικαιούχος, στους νόμιμους κληρονόμους του ασφαλισμένου, κατά τα οριζόμενα στην παράγραφο 2 του παρόντος άρθρου.

(γ) προϋπηρεσία του ασφαλισμένου τουλάχιστον για είκοσι (20) έτη στις Εργοδότηριες Εταιρείες ή συμπλήρωση της ηλικίας των πενήντα πέντε (55) ετών, όποιο συμβεί νωρίτερα. Ως προϋπηρεσία εννοείται η παρέλευση εικοσαετίας από την πρόσληψή του στις Εργοδότηριες Εταιρείες, συμπεριλαμβανόμενης οποιασδήποτε αναγνωρισμένης προϋπηρεσίας στον Όμιλο Accenture.

(δ) αλλαγή επαγγελματικής δραστηριότητας ή οικειοθελής διαγραφή του μέλους από το TEA Accenture, βάσει της παρ. 10 του άρθρου 7 του Ν. 3029/2002.

2. Σε περίπτωση θανάτου, δικαιούχος της εφάπαξ παροχής του ασφαλισμένου, είναι το πρόσωπο ή πρόσωπα που έχουν εγγράφως οριστεί από αυτόν κατά την εγγραφή του στο TEA Accenture.

Ο ασφαλισμένος μπορεί οποτεδήποτε και χωρίς την συγκατάθεση του δικαιούχου που είχε ορίσει, να μεταβάλει το δικαιούχο με σχετική έγγραφη γνωστοποίηση στο Μητρώο του TEA Accenture.

Σε περίπτωση που έχουν προσδιορισθεί περισσότεροι από έναν δικαιούχοι και στον προσδιορισμό αυτό ο ασφαλισμένος δεν έχει καθορίσει τα αντίστοιχα μερίδιά τους, οι δικαιούχοι θα λάβουν το ποσό καλύψεώς τους σε ίσα μερίδια.

Αν οποιοσδήποτε δικαιούχος πεθάνει πριν από τον ασφαλισμένο, το δικαίωμά του παύει να υπάρχει και το μερίδιο μοιράζεται σε ίσα μερίδια στους υπόλοιπους επιζώντες δικαιούχους του ασφαλισμένου, εκτός αν ο ασφαλισμένος κατά τον προσδιορισμό του δικαιούχου αυτού, έχει καθορίσει εγγράφως διαφορετικά. Αν ο ασφαλισμένος πεθάνει και δεν υπάρχει δικαιούχος, το ποσό της ασφάλειας θα καταβάλλεται στους νόμιμους κληρονόμους του, σύμφωνα με τις διατάξεις της Ελληνικής Νομοθεσίας.

3. Σε περίπτωση συνδρομής της προϋπόθεσης που ορίζεται στο σημείο δ) του παρόντος άρθρου, ο ασφαλισμένος λαμβάνει την εφάπαξ παροχή του το χρόνο που συντρέχει στο πρόσωπο του οποιαδήποτε από τις προϋποθέσεις που ορίζονται στα σημεία α) μέχρι γ) της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου ή μεταφέρεται σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης που τυχόν υπαχθεί.

Άρθρο 33 Ποσό εφάπαξ παροχής

1. Ο Κλάδος Εφάπαξ εφαρμόζει το κεφαλαιοποιητικό σύστημα προκαθορισμένης εισφοράς. Δεν εγγυάται το ύψος της εφάπαξ παροχής ούτε το ύψος της επενδυτικής απόδοσης, ούτε το ύψος των επενδυτικών εξόδων.

2. Σε κάθε ασφαλισμένο που πληροί τις προϋποθέσεις που αναφέρονται στο άρθρο 32 του παρόντος Καταστατικού, απονέμεται εφάπαξ παροχή ίση με το κεφάλαιο που έχει σωρευθεί στον Ατομικό του Λογαριασμό από τις τακτικές εργοδοτικές και εργατικές εισφορές, τις πρόσθετες προαιρετικές εργατικές εισφορές, τις έκτακτες εργοδοτικές και εργατικές εισφορές, τυχόν έσοδα της παρ. 3(γ) του παρόντος άρθρου και αναλογούντα επενδυτικά κέρδη ή απώλειες έως την ημέρα καταβολής της παροχής, με εξαίρεση τις περιπτώσεις της παρ. 3(α),(β) του παρόντος άρθρου.

3. (α) Ειδικά στον ασφαλισμένο, που αλλάζει επαγγελματική δραστηριότητα ή διαγράφεται οικειοθελώς από το ταμείο ή συντρέχει άλλος λόγος απώλειας της ιδιότητας του ασφαλισμένου πριν τη συμπλήρωση δέκα (10) ετών υπηρεσίας στις Εργοδότηριες Εταιρείες, απονέμεται εφάπαξ παροχή σύμφωνα με τις προϋποθέσεις του άρθρου 32 α έως γ, η οποία συνίσταται σε ποσοστό επί του κεφαλαίου που έχει σωρευθεί στο Λογαριασμό του.

Το ποσοστό αυτό είναι ανάλογο του χρόνου υπηρεσίας του ασφαλισμένου στην Εργοδότηριες Εταιρείες και καθορίζεται ως εξής:

ΧΡΟΝΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ
έως 1 έτος	0%
1 συμπληρωμένο έτος	10%
2 συμπληρωμένα έτη	20%
3 συμπληρωμένα έτη	30%
4 συμπληρωμένα έτη	40%
5 συμπληρωμένα έτη	50%
6 συμπληρωμένα έτη	60%
7 συμπληρωμένα έτη	70%
8 συμπληρωμένα έτη	80%
9 συμπληρωμένα έτη	90%

Εξαιρείται το ποσό του Ατομικού Συνταξιοδοτικού Λογαριασμού του μέλους από το Ομαδικό Ασφαλιστήριο που μεταφέρθηκε στο TEA Accenture και του συσσωρευμένου ποσού των τακτικών, προαιρετικών και έκτακτων εργατικών εισφορών του μέλους, τα οποία το μέλος λαμβάνει 100%.

Το μέλος του TEA Accenture που κατά τη συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας του δεν έχει απωλέσει την ιδιότητα του ασφαλισμένου βάσει των διατάξεων του άρθρου 6 του παρόντος καταστατικού, δικαιούται το 100% του κεφαλαίου που έχει σωρευθεί στο Λογαριασμό του ανεξαρτήτως των ετών υπηρεσίας του στις Εργοδότηριες Εταιρείες. Η διάταξη αυτή ισχύει και για εκείνα τα μέλη που κατά την ίδρυση του TEA Accenture έχουν συμπληρώσει το 55ο έτος της ηλικίας τους.

(β) Σε περίπτωση διάπραξης αξιόποινης πράξης από το μέλος του TEA Accenture σε βάρος του TEA Accenture ή των Εργοδοτριών Εταιρειών, το Δ.Σ. του TEA Accenture δύναται να αποφασίσει τη μην απονομή σε αυτό εφάπαξ παροχής κατά το ποσό που προέρχεται από τις εισφορές των Εργοδοτριών Εταιρειών, τακτικές ή έκτακτες, συμπεριλαμβανομένου του ποσού που προέρχεται από το Ομαδικό Ασφαλιστήριο που μεταφέρθηκε στο TEA Accenture, και το υπό την παρ. 3(γ) του παρόντος άρθρου ποσό.

(γ) Το ποσό του σωρευθέντος κεφαλαίου που δεν κατεβλήθη στον ασφαλισμένο διαμοιράζεται κατά τον χρόνο της αποχώρησης του ασφαλισμένου μεταξύ των λοιπών ασφαλισμένων. Η μεθοδολογία και ο τρόπος επιμερισμού θα οριστεί στον Εσωτερικό Κανονισμό λειτουργίας.

4. Η εφάπαξ παροχή καταβάλλεται στον ασφαλισμένο με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, έπειτα από αίτησή του. Ο ατομικός συνταξιοδοτικός λογαριασμός του ασφαλισμένου ρευστοποιείται εντός 10 ημερολογιακών ημερών από την έκδοση της απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου του TEA Accenture περί καταβολής της εφάπαξ παροχής.

5. Για την υπαγωγή στην ασφάλιση στο TEA Accenture, ο παρών όρος θα αναγράφεται αναλυτικά.

Μεταβολή και αναπροσαρμογή των εισφορών και παροχών

Οι εισφορές κι οι αντίστοιχες παροχές δύνανται να καθορίζονται ή/και να μεταβάλλονται και αναπροσαρμόζονται, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του TEA Accenture και μετά από σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής. Η απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του TEA Accenture περί αναπροσαρμογής των ποσών των εισφορών και παροχών γνωστοποιείται στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης και στην Εθνική Αναλογιστική Αρχή.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6

Κλάδος Ασφάλισης Ζωής και Υγείας

Άρθρο 35

Σκοπός

1. Σκοπός της δημιουργίας Κλάδου Ασφάλισης Ζωής και Υγείας είναι η παροχή πρόσθετων ασφαλιστικών καλύψεων, στα ασφαλισμένα μέλη του, συμπληρωματικών αυτών που τους παρέχονται από το κύριο Ταμείο Κοινωνικής Ασφάλισης για την κάλυψη των ασφαλιστικών κινδύνων θανάτου, ασθένειας, ατυχήματος και αναπηρίας, καθώς και η κάλυψη δαπανών για Υγειονομική περίθαλψη και Ιατροφαρμακευτική υποστήριξη.

2. Προς επίτευξη του σκοπού αυτού χορηγούνται πρόσθετες ασφαλιστικές παροχές :

- Ασφάλιση ζωής και Μόνιμης Ολικής Ανικανότητας από ασθένεια ή ατύχημα.

- Συμπληρωματική κάλυψη δαπανών για Νοσοκομειακή Περίθαλψη σε Νοσηλευτικά Ιδρύματα στην Ελλάδα και στο Εξωτερικό από ασθένεια ή ατύχημα και ειδικότερα για χρήση δωματίου και τροφής, αμοιβές χειρουργών και αναισθησιολόγων, καθώς και για λοιπές Νοσοκομειακές δαπάνες.

- Παροχή Χειρουργικού και Νοσοκομειακού επιδόματος στην περίπτωση που δεν προσφέρεται παροχή για συμπληρωματική κάλυψη δαπανών Νοσοκομειακής περίθαλψης.

- Συμπληρωματική κάλυψη συνταγογραφούμενων φαρμάκων.

Επίσης μπορεί να ενεργοποιηθούν και άλλες παροχές Αλληλεγγύης και Υγειονομικής περίθαλψης όπως:

Ασφάλιση Ευρείας Εξωνοσοκομειακής Περίθαλψης, Ιατρικής Υποστήριξης, Επείγουσας Μεταφοράς Ασθενούς, Ασφάλιση Μητρότητας, Ασφάλιση Μόνιμης Μερικής ανικανότητας, ύστερα από σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του TEA Accenture, και σύμφωνα με τις νόμιμες διαδικασίες.

Άρθρο 36

Υπαγωγή

1. Στις Παροχές του Κλάδου Ασφάλισης Ζωής και Υγείας δύνανται να υπάγεται όλο το Προσωπικό, όπως ορίζεται στο άρθρο 4 του παρόντος Καταστατικού.

2. Δικαιούχοι Παροχών Υγείας (Πρόσθετης Υγειονομικής και Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης) δύνανται να είναι και τα εξαρτώμενα μέλη της οικογένειας κάθε άμεσα ασφαλισμένου, που περιοριστικά θεωρούνται:

α) ο/η σύζυγος

β) τα τέκνα μέχρι την ενηλικίωση τους

γ) τα τέκνα που φοιτούν σε ανώτερες ή ανώτατες σχολές της Ελλάδας ή σε ισότιμες με αυτές του εξωτερικού και πάντως όχι πέρα από τη συμπλήρωση του 27ου έτους της ηλικίας τους.

Άρθρο 37 Εισφορές

1. Ο εργοδότης των άμεσα ασφαλισμένων καταβάλλει στο TEA Accenture, κάθε χρόνο για τον Κλάδο Ασφάλισης Ζωής και Υγείας, το ποσό που καθορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβολαίου του TEA Accenture.

2. Κάθε άμεσα ασφαλισμένος καταβάλλει ετήσια εισφορά, το ύψος της οποίας καθορίζεται με σχετική απόφαση του Δ.Σ. του TEA Accenture.

Η ετήσια εισφορά δύναται να αφορά τον άμεσα ασφαλισμένο ή και τα εξαρτώμενα μέλη της οικογένειάς του.

Κάθε άμεσα ασφαλισμένος εξουσιοδοτεί τον εργοδότη κατά την εγγραφή του στο TEA Accenture να παρακρατεί από τα ποσά της μισθοδοσίας του την ετήσια εισφορά του και να την αποδίδει στο TEA Accenture εντός της προθεσμίας που θέτει με απόφαση του Δ.Σ. του TEA Accenture.

Με σχετική απόφαση το Δ.Σ. του TEA Accenture η ετήσια εισφορά μπορεί να παρακρατηθεί σε μία ή περισσότερες δόσεις.

Άρθρο 38 Παροχές

1. Οι παροχές που δύναται να συμπληρώνει και βελτιώνει ο Κλάδος Ασφάλισης Ζωής και Υγείας ανήκουν στις παρακάτω κατηγορίες

- Εφάπαξ παροχή λόγω θανάτου από ασθένεια ή ατύχημα
- Εφάπαξ παροχή λόγω Μόνιμης Ολικής Ανικανότητας από ασθένεια ή ατύχημα
- Εφάπαξ παροχή λόγω Μόνιμης Μερικής Ανικανότητας από ασθένεια ή ατύχημα
- Παροχή για δαπάνες Νοσοκομειακής Περίθαλψης, σε Νοσηλευτικά Ιδρύματα στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, από ασθένεια ή ατύχημα και ειδικότερα για χρήση δωματίου και τροφής, αμοιβές χειρουργών και αναισθησιολόγων, καθώς και για λοιπές Νοσοκομειακές δαπάνες.
- Παροχή χειρουργικού και Νοσοκομειακού επιδόματος στην περίπτωση που δεν προσφέρεται παροχή για δαπάνες Νοσοκομειακής περίθαλψης.
- Παροχή για δαπάνες Εξωνοσοκομειακής Περίθαλψης από ασθένεια ή ατύχημα και ειδικότερα για Ιατρικές Επισκέψεις, Διαγνωστικές Εξετάσεις, Αγορά Φαρμάκων και λοιπές εξωνοσοκομειακές παροχές.
- Παροχή για δαπάνες Μητρότητας στις περιπτώσεις τοκετού.
- Παροχή για απώλεια εισοδήματος σε περίπτωση πρόσκαιρης ανικανότητας του Ασφαλισμένου για εργασία λόγω ατυχήματος ή ασθένειας
- Παροχές Ιατρικής Υποστήριξης και Επείγουσας Μεταφοράς Ασθενούς.

2. Οι ασφαλιστικές παροχές χρηματοδοτούνται από τις εισφορές και το αποθεματικό του TEA Accenture για τον Κλάδο Ασφάλισης Ζωής και Υγείας.

3. Το TEA Accenture, και στο πλαίσιο συμπλήρωσης και βελτίωσης των παρερχόμενων νοσηλευτικών και χειρουργικών υπηρεσιών, δύναται να προβαίνει σε ειδικές συμφωνίες με όσο το δυνατόν περισσότερα ενδιαφερόμενα Νοσηλευτικά Ιδρύματα.

4. Οι ασφαλιστικές παροχές, τα αντίστοιχα ποσοστά και ποσά, τα ανώτατα όρια αποζημιώσεων ανά περίπτωση, καθώς και οι προϋποθέσεις χορήγησης αυτών, περιγράφονται αναλυτικά στον Κανονισμό Παροχών που αποστέλλεται με δαπάνες του TEA Accenture σε όλους τους ασφαλισμένους.

Ο Κανονισμός Παροχών εκδίδεται, με απόφαση του Δ.Σ. του TEA Accenture, μέσα σε δύο (2) μήνες από τη δημοσίευση του Καταστατικού στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης και γνωστοποιείται στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης και στην Εθνική Αναλογιστική Αρχή.

Άρθρο 39 Προϋποθέσεις Χορήγησης Παροχών

1. Σε περίπτωση θανάτου ασφαλισμένου από ασθένεια ή ατύχημα, δικαιούχος της εφάπαξ παροχής είναι τα πρόσωπα τα οποία έχει εγγράφως ορίσει ο ασφαλισμένος κατά την εγγραφή του ή μεταγενέστερα στο TEA Accenture σύμφωνα με το άρθρο 32.2 του Καταστατικού και επικουρικά, σε περίπτωση που δεν έχει οριστεί δικαιούχος, οι νόμιμοι κληρονόμοι του ασφαλισμένου.

2. Σε περίπτωση Μόνιμης Ολικής Ανικανότητας του ασφαλισμένου, από ασθένεια ή ατύχημα, η εφάπαξ παροχή χορηγείται στο δικαιούχο μετά την έκδοση της σχετικής απόφασης από την αρμόδια Υγειονομική Επιτροπή του Κύριου Ταμείου Κοινωνικής Ασφάλισης.

3. Οι παροχές Υγειονομικής Περίθαλψης χορηγούνται εφόσον το ενδιαφερόμενο μέλος έχει προβεί έγκαιρα σε όλες τις απαραίτητες διαδικαστικές ενέργειες που απαιτεί ο Κύριος Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης για τη μερική ή ολική εκκαθάριση των αντιστοιχών δαπανών της περίθαλψης του ή τη σχετική προέγκριση.

4. Με απόφαση του Δ.Σ. του TEA Accenture, που αποτελεί μέρος του Κανονισμού Παροχών, καθορίζονται κάθε φορά οι προϋποθέσεις χορήγησης των παροχών, καθώς και τα απαραίτητα έντυπα και δικαιολογητικά που απαιτούνται για τον υπολογισμό, έγκριση και καταβολή των παροχών. Η σχετική απόφαση κοινοποιείται στην εποπτεύουσα αρχή (Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης) και στην Εθνική Αναλογιστική Αρχή.

Άρθρο 40 Μεταβολή και Αναπροσαρμογή των Εισφορών και Παροχών

1. Οι εισφορές και οι αντίστοιχες παροχές για τον Κλάδο Ζωής και Υγείας δύναται να μεταβάλλονται και να μεταβάλλονται ή αναπροσαρμόζονται μετά από σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του TEA Accenture, στη βάση σχετικής αναλογιστικής μελέτης και μετά από σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.

2. Η συμπλήρωση και βελτίωση των παροχών οφείλει να γίνεται σταδιακά και λελογισμένα στη βάση σχετικής αναλογιστικής μελέτης έχοντας υπόψη:

- Τις εισφορές και το αντίστοιχο αποθεματικό του TEA Accenture

- Το πλήθος και τη σύνθεση των μελών του TEA Accenture ως προς το φύλο, την ηλικία και τη "νοσηρότητα".

3. Η απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του TEA Accenture περί μεταβολής ή αναπροσαρμογής των ποσών των εισφορών και παροχών γνωστοποιούνται στο Υπουργείο

Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης και στην Εθνική Αναλογιστική Αρχή.

Άρθρο 41 Αποθεματικά

1. Οι εισφορές στο TEA Accenture για τον Κλάδο Ασφάλισης Ζωής και Υγείας, όπως προβλέπεται στο άρθρο 40 του παρόντος, σχηματίζουν το Αποθεματικό Κλάδου Ασφάλισης.
2. Το Αποθεματικό Κλάδου Ασφάλισης προορίζεται για να καλύπτει τις καταβαλλόμενες παροχές στους δικαιούχους για τον Κλάδο Ζωής και Υγείας, τα τυπικά λειτουργικά έξοδα και τα έξοδα αντασφάλισης.
3. Στο Αποθεματικό Κλάδου Ασφάλισης θα ενσωματώνονται και οι ενδεχόμενες έκτακτες εισφορές των Εργοδοτριών Εταιριών, τα ενδεχόμενα πλεονάσματα χρήσης και θα καλύπτονται ενδεχόμενα ελλείμματα χρήσης.
- 4 Το Αποθεματικό αυτό προσαυξάνεται με τις αποδόσεις που προκύπτουν από την επένδυση των περιουσιακών στοιχείων που το αποτελούν και κάθε άλλο νόμιμο έσοδο.
5. Η χρήση του Αποθεματικού είναι στη διακριτική ευχέρεια του Διοικητικού Συμβουλίου του TEA Accenture, το οποίο αποφασίζει για τη διάθεση του.
6. Το TEA Accenture υποχρεούται σε σύσταση αποθέματος μη δεδουλευμένων εισφορών και αποθέματος εκκρεμών ζημιών με σκοπό την πλήρη κάλυψη των χρηματοοικονομικών του υποχρεώσεων κατ' εφαρμογή του άρθρου 3 της Φ.επαγγ.ασφ./οικ. 16/9.4.2003 Υ.Α.

Άρθρο 42 Περιθώριο Φερεγγυότητας

Το TEA Accenture υποχρεούται να σχηματίσει Περιθώριο Φερεγγυότητας για τον Κλάδο Ασφάλισης Ζωής και Υγείας, σύμφωνα με τις διατάξεις της Υπουργικής Απόφασης για τους όρους λειτουργίας των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης (Υπ.Απ.Αριθ.πρωτ. Φ.επαγγ.ασφ./οικ. 16/9.4.2003/ΦΕΚ 462 Β/17.4.2003)

Άρθρο 43 Αντασφάλιση

1. Το TEA Accenture υποχρεούται σε πλήρη αντασφαλιστική κάλυψη, για όλες τις παροχές του Κλάδου Ζωής και Υγείας κατ' εφαρμογή του άρθρου 8 της Φ. επαγγ. ασφ./οικ. 16/9.4.2003 Υ.Α., η οποία τεκμηριώνεται από σχετική μελέτη που λαμβάνει υπόψη τη φύση και το μέγεθος των κινδύνων, καθώς και το πλήθος των καλυπτόμενων μελών. Η αντασφαλιστική κάλυψη παρέχεται από επιχείρηση ή οργανισμό που διατηρεί άδεια διενέργειας αντασφαλιστικών συμβάσεων.

Η αντασφαλιστική κάλυψη κινδύνων, μπορεί να συνοδεύεται από υπηρεσίες διαχείρισης των αντασφαλιζόμενων κλάδων ασφάλισης και εξυπηρέτησης των ασφαλισμένων, με την προϋπόθεση ότι η επιχείρηση ή ο οργανισμός που αναλαμβάνει την αντασφάλιση έχει την απαιτούμενη άδεια για την παροχή αντίστοιχων υπηρεσιών.

2. Η σχετική αντασφαλιστική σύμβαση η οποία θα καταρτίζεται θα περιλαμβάνει και τη διαχείριση των αποζημιώσεων που προβλέπει ο Κλάδος Ζωής και Υγείας.
3. Όλες οι αντασφαλιστικές συμβάσεις κοινοποιούνται στην Εθνική Αναλογιστική Αρχή.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7 Οικονομική διαχείριση - Λογιστική οργάνωση - Ασφαλιστική τοποθέτηση- Επενδύσεις

Άρθρο 44
Οικονομική διαχείριση

1. Η οικονομική χρήση αρχίζει την 1η Ιανουαρίου και λήγει την 31 Δεκεμβρίου κάθε έτους.
2. Οι εφαρμοστέες λογιστικές μέθοδοι και τα βιβλία που τηρούνται καθορίζονται με απόφαση του Δ.Σ. Ως προς τη λογιστική οργάνωση ακολουθείται η εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.
3. Για κάθε οικονομική συναλλαγή το TEA Accenture νομιμοποιείται και δεσμεύεται με τις υπογραφές των εκπροσώπων του που εξουσιοδοτούνται από το Δ.Σ., όπως ειδικότερα προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του.
4. Υποχρεωτικός έλεγχος του TEA Accenture από ορκωτούς ελεγκτές διενεργείται μια φορά το χρόνο. Μπορεί όμως να διενεργηθεί και εκτάκτως έλεγχος από ορκωτούς ελεγκτές κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους μετά από σχετική απόφαση του Δ.Σ., όπως ειδικότερα προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας.

Άρθρο 45
Λογιστική οργάνωση

Κάθε θέμα που αφορά την τήρηση λογιστικών βιβλίων και γενικότερα τη λογιστική οργάνωση του TEA Accenture ρυθμίζεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, σε συνδυασμό με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

Άρθρο 46
Κανόνες επενδύσεων

Οι επενδύσεις του συνόλου των κεφαλαίων του TEA Accenture διέπονται από τις αρχές της συνετής - συντηρητικής διαχείρισης, της διασποράς και της ποιότητας των επενδυτικών επιλογών, ώστε να επιτυγχάνεται η ασφάλεια, η αποδοτικότητα και η ευκολία ρευστοποίησης των περιουσιακών στοιχείων του TEA Accenture. Ο βαθμός επικινδυνότητας του επενδυτικού χαρτοφυλακίου παρακολουθείται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Γενικότερα το TEA Accenture ως προς τους επενδυτικούς κανόνες, λειτουργεί με βάση τα οριζόμενα στην παρ. 15 του άρθρου 7 του Ν. 3029/2002 όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 12 του Ν. 3385/2005 εν συνεχεία με το άρθρο 180 του Ν. 4261/2014, στις εκάστοτε ισχύουσες σχετικές διατάξεις, της Υπ. Αποφ. Φ.Επαγγ.ασφ./οικ. 16/9-4-2003 όπως συμπληρώθηκε με την Υπ. Αποφ. Φ.51010/16198/651/12-1-2015, στο Κοινοτικό Δίκαιο, όπως ενσωματώνεται στην Ελληνική Νομοθεσία και στον κανονισμό επενδύσεων του TEA Accenture.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 8
Διαδοχική ασφάλιση

Άρθρο 47

Σε περίπτωση διαδοχικής ασφάλισης σε περισσότερα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης της Ελλάδας ή κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 7, παρ. 10 και 11 του ν. 3029/2002, των κατ'εξουσιοδότηση του ανωτέρω Νόμου Υπουργικών Αποφάσεων περί διαδοχικής ασφαλίσεως στα TEA, καθώς και των γενικότερων Νόμων και Κοινοτικών Οδηγιών ή Κανονισμών, όπως εκάστοτε ισχύουν.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 9
Παραγραφή, Εκχώρηση, Κατάσχεση, Ενεχυρίαση

Άρθρο 48

1. Το δικαίωμα στην παροχή του Κλάδου Εφάπαξ είναι απαράγραπτο.
2. Η εφάπαξ παροχή δεν εκχωρείται και δεν κατάσχεται, είναι δε αυτοδικαίως άκυρη κάθε εκχώρηση ή κατάσχεσή της, με την επιφύλαξη των διατάξεων υπέρ του Δημοσίου.
3. Κατόπιν εγκρίσεως του Διοικητικού Συμβουλίου του TEA Accenture επιτρέπεται η ενεχυρίαση του ποσού του Ατομικού Συνταξιοδοτικού Λογαριασμού του ασφαλισμένου, για λήψη δανείου ή εγγυητικής επιστολής από Τράπεζα ή πιστωτικό ίδρυμα. Η ενεχυρίαση είναι επιτρεπτή μέχρι του ποσού που αντιστοιχεί στο 95% της αξίας εξαγοράς του Ατομικού Συνταξιοδοτικού Λογαριασμού του κατά την ημερομηνία της ενεχυρίασης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 10

Τροποποιήσεις Καταστατικού, Ενοποίηση, Διάσπαση Συνεργασία ή συμμετοχή σε Ομοσπονδίες

Άρθρο 49

Τροποποίηση Καταστατικού

Η τροποποίηση του παρόντος Καταστατικού επιτρέπεται με απόφαση του Δ.Σ. που λαμβάνεται κατά πλειοψηφία 4/6 των μελών αυτού και με κατάρτιση σχετικού συμβολαιογραφικού εγγράφου, τηρουμένων και των λοιπών διαδικαστικών προϋποθέσεων που ο Νόμος προβλέπει για την ίδρυση TEA Accenture.

Άρθρο 50

Ενοποίηση

1. Με απόφαση του Δ.Σ., που λαμβάνεται κατά πλειοψηφία 4/6 των μελών αυτού και με κατάρτιση σχετικού συμβολαιογραφικού εγγράφου, επιτρέπεται η ενοποίηση του TEA Accenture με άλλα ομοειδή Ταμεία που λειτουργούν στην Ελλάδα ή σε άλλο κράτος και εφόσον τούτο κρίνεται σκόπιμο για την προάσπιση και επίτευξη των στόχων του και την καλύτερη απόδοση της επενδυτικής του πολιτικής.

2. Η ενοποίηση συντελείται μετά από καταχώρηση του νέου Καταστατικού στο σχετικό μητρώο του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης, όπως ο Νόμος ορίζει. Από την καταχώρηση αυτή το νέο TEA υπεισέρχεται σε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των Ταμείων που συγχωνεύτηκαν. Οι εκκρεμείς δίκες συνεχίζονται από το νέο Ταμείο χωρίς διακοπή.

Άρθρο 51

Διάσπαση

Με τους όρους και τις διαδικασίες του προηγούμενου άρθρου είναι δυνατή η διάσπαση του TEA Accenture σε περισσότερα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης (v.p.i.δ. μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα), εφόσον πληρούνται οι σχετικές νόμιμες προϋποθέσεις.

Άρθρο 52

Συνεργασία ή συμμετοχή σε Ομοσπονδίες

1. Με απόφαση του Δ.Σ., που λαμβάνεται κατά πλειοψηφία 4/6 των μελών του, επιτρέπεται η συνεργασία του TEA Accenture με άλλα ομοειδή Ταμεία ή και Ομοσπονδίες ομοειδών Ταμείων, σε επιχειρησιακό, κλαδικό ή άλλο επίπεδο, της ημεδαπής ή της αλλοδαπής,

εφόσον τούτο κρίνεται σκόπιμο για την επίτευξη των στόχων του TEA Accenture και την καλύτερη απόδοση της επενδυτικής του πολιτικής.

2. Με τους ίδιους όρους είναι δυνατή η συμμετοχή του TEA Accenture σε Ομοσπονδίες ομοειδών Ταμείων, στην ημεδαπή ή στην αλλοδαπή, ως και η πρωτοβουλία σύστασης αντίστοιχης Ομοσπονδίας Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 11

Διάλυση - Εκκαθάριση TEA Accenture

Άρθρο 53 Διάλυση

Το TEA Accenture διαλύεται:

1. Στις περιπτώσεις που ορίζει ο νόμος.
2. Με αιτιολογημένη απόφαση του Δ.Σ. που λαμβάνεται κατά πλειοψηφία 4/6 των μελών αυτού.

Άρθρο 54 Εκκαθάριση

1. Τη λύση του TEA Accenture ακολουθεί η εκκαθάριση του.
2. Σε περίπτωση διάλυσης του TEA Accenture, το προϊόν της εκκαθάρισης του Κλάδου Εφάπαξ διανέμεται κατά την ασφαλιστική προσδοκία στους ασφαλισμένους και στους δικαιούμενους να λάβουν την παροχή του κλάδου εφάπαξ. Το Διοικητικό Συμβούλιο, ωστόσο, μπορεί να αποφασίσει αντί της διανομής του προϊόντος της εκκαθάρισης, τη μεταβίβασή του σε άλλο Ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης, κατ' εφαρμογή της ισχύουσας νομοθεσίας. Σε κάθε πάντως περίπτωση, τα παραπάνω πρόσωπα που επιθυμούν δικαιούνται την απόδοση της αξίας του Ατομικού Συνταξιοδοτικού Λογαριασμού τους, κατά τα οριζόμενα στην παρ. 10 του παρόντος άρθρου.

Οι αξιώσεις των παραπάνω προσώπων αυτών θεωρούνται ως απαιτήσεις κατά του TEA Accenture, οι οποίες απογράφονται κατά την εκκαθάριση.

Κατά την εκκαθάριση του Αποθεματικού Ασφάλισης Ζωής & Υγείας αποδίδεται στις Εργοδότηριες Εταιρείες το προϊόν της εκκαθάρισης του Κλάδου μετά την κάλυψη των υποχρεώσεων του Κλάδου Ζωής & Υγείας, και την επιστροφή των μη δεδουλευμένων εισφορών στους δικαιούχους. Το Διοικητικό Συμβούλιο, ωστόσο, μπορεί να αποφασίσει αντί της διανομής του προϊόντος της εκκαθάρισης, τη μεταβίβασή του σε άλλο Ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης, κατ' εφαρμογή της ισχύουσας νομοθεσίας.

3. Μέχρι να διοριστούν εκκαθαριστές, εκτελεί χρέη εκκαθαριστή ολόκληρο το Δ.Σ. Εκκαθαριστές μπορούν να διοριστούν δύο (2) μέλη του Δ.Σ. που ασκούν όλες τις αρμοδιότητες, τις συναφείς προς τη διαδικασία και τον τρόπο της εκκαθάρισης.

4. Ο διορισμός των εκκαθαριστών συνεπάγεται αυτοδικαίως την παύση εξουσίας των μελών του Δ.Σ.

5. Οι εκκαθαριστές οφείλουν από την ανάληψη των καθηκόντων τους να ενεργήσουν απογραφή της περιουσίας του TEA Accenture και γενικότερα των απαιτήσεων και των υποχρεώσεων του, να συντάξουν Ισολογισμό και να προβούν σε κάθε απαραίτητη ενέργεια, μεριμνώντας για την εφαρμογή του άρθρου 8 του ν. 3029/2002 και των σχετικών Υπουργικών Αποφάσεων. Εάν η εκκαθάριση διαρκεί περισσότερο από ένα (1) έτος, οι εκκαθαριστές υποχρεούνται σε σύνταξη Ισολογισμού για κάθε έτος. Την ίδια υποχρέωση αναλαμβάνουν οι εκκαθαριστές και κατά τη λήξη της εκκαθάρισης.

6. Ως προς τους εκκαθαριστές εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις για το Δ.Σ. Οι συζητήσεις και οι αποφάσεις των εκκαθαριστών καταχωρίζονται περιληπτικά στο βιβλίο πρακτικών του Δ.Σ.

7. Οι εκκαθαριστές οφείλουν να προβούν σε άμεση και ακώλυτη περάτωση, των εκκρεμών υποθέσεων του TEA Accenture, σε μετατροπή σε χρήμα της περιουσίας του TEA Accenture, σε εξόφληση των χρεών του και σε είσπραξη των απαιτήσεων του. Μπορούν δε να ενεργήσουν και νέες πράξεις, εφόσον με αυτές εξυπηρετούνται η εκκαθάριση και το συμφέρον του TEA Accenture.

8. Σε περίπτωση που οι εκκαθαριστές προβούν σε εκποίηση ακινήτων του TEA Accenture, η τιμή πώλησης δεν μπορεί να είναι κατώτερη της αντικειμενικής αξίας του ακινήτου κατά το χρόνο της πώλησης προσαυξημένης κατά 20%. Για ακίνητα, για τα οποία δεν ισχύουν αντικειμενικές αξίες, η αξία τους υπολογίζεται με βάση την αξία κτήσης τους και τις αρχές εκτίμησης που ισχύουν στη περιοχή που βρίσκεται το ακίνητο. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται όσα προβλέπονται στο ν. 3029/02 και στις εκάστοτε ισχύουσες σχετικές Υπουργικές Αποφάσεις.

9. Κάθε ποσό που προέρχεται από οποιαδήποτε ρευστοποίηση κατατίθεται εντόκως σε ασφαλή τράπεζα. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται όσα προβλέπονται στο Ν. 3029/2002 και στις εκάστοτε ισχύουσες σχετικές υπουργικές αποφάσεις.

10. Από την ρευστοποιηθείσα περιουσία του TEA Accenture (ασφαλιστική τοποθέτηση), μετά την αφαίρεση των εξόδων της εκκαθάρισης και των αμοιβών των εκκαθαριστών, ικανοποιούνται προνομιακά και κατά προτεραιότητα έναντι κάθε άλλου γενικού ή ειδικού προνομίου τα πρόσωπα της παρ. 2 του παρόντος άρθρου για τις απαιτήσεις τους σε εφάπαξ παροχή και οι απασχολούμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας στο TEA Accenture για τις απαιτήσεις που απορρέουν από τη σχέση αυτή με εξαίρεση όσους ασκούν τη διοίκηση και διαχείριση του TEA Accenture. Το ύψος των αξιώσεων των προσώπων της παρ. 2 του παρόντος άρθρου καθορίζεται από την αξία των Ατομικών Συνταξιοδοτικών Λογαριασμών τους κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 33 του παρόντος Καταστατικού (λαμβάνοντας όμως υπόψη για τους ασφαλισμένους κατά τη στιγμή της εκκαθάρισης ποσοστό 100% επί του κεφαλαίου που έχει σωρευθεί στο Λογαριασμό τους ανεξαρτήτως ετών ασφάλισης τους στο TEA Accenture ή υπηρεσίας στις Εργοδότηριες Εταιρείες), ανεξάρτητα από την πλήρωση των προϋποθέσεων του άρθρου 32 του παρόντος Καταστατικού.

11. Εάν το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίσει τη λήξη της εκκαθάρισης με τη μεταβίβαση της περιουσίας του TEA Accenture σε άλλο ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης, η περάτωση της εκκαθάρισης με μεταβίβαση γίνεται βάσει των όσων ορίζονται στη σχετική συμφωνία, που συνάπτεται μεταξύ των ταμείων.

12. Το στάδιο της εκκαθάρισης δεν υπερβαίνει τα τρία χρόνια.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 12

ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ

Άρθρο 55

1. Κατά την έναρξη του TEA Accenture και μέχρι την ανάδειξη του πρώτου Διοικητικού Συμβουλίου, το TEA Accenture διοικείται από προσωρινό Διοικητικό Συμβούλιο που απαρτίζεται από τα εξής πρόσωπα:

1. Πρόεδρος
2. Αντιπρόεδρος
3. Γενικός Γραμματέας
4. Μέλος
5. Μέλος
6. Μέλος

2. Το προσωρινό Διοικητικό Συμβούλιο θα μεριμνήσει για τη σύσταση του TEA Accenture και εξουσιοδοτείται να δεχτεί τροποποιήσεις ή προσθήκες των διατάξεων του παρόντος, οι οποίες θα υποδειχτούν από τις αρμόδιες διοικητικές αρχές, καθώς και να πράττει οτιδήποτε χρειάζεται για την επίτευξη των σκοπών του TEA Accenture.

3. Το προσωρινό Διοικητικό Συμβούλιο θα επιμεληθεί προκειμένου να αναδειχτεί κατά το άρθρο 12 και να συγκροτηθεί το πρώτο Διοικητικό Συμβούλιο εντός ευλόγου χρόνου από τη δημοσίευση του παρόντος, ο οποίος δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος των έξι (6) μηνών.

4. Το προσωρινό Διοικητικό Συμβούλιο δικαιούται να εκδώσει τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και τον Κανονισμό Επενδύσεων, εκτός αν εν τω μεταξύ έχει συγκροτηθεί το Διοικητικό συμβούλιο, μετά από πρόσκληση των μελών από το Πρόεδρό του αμέσως μετά την έγκριση και δημοσίευση του καταστατικού στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης. Επίσης δύναται να ασκεί όλες τις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου, όπως ορίζονται στο άρθρο 15 του παρόντος.

Το Καταστατικό αυτό αποτελείται από 55 άρθρα, ανεγνώσθη και εγκρίθηκε κατ'άρθρο και στο σύνολό του από τις συμβαλλόμενες εταιρείες ACCENTURE ΑΕ και ACCENTURE BPM ΑΕ όπως νόμιμα εκπροσωπούνται, και θα ισχύει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, τεύχος δεύτερο (τ. Β΄) με την επιφύλαξη των διατάξεων σχετικών με την έναρξη λειτουργίας του Κλάδου Ζωής και Υγείας.